

VERKORT JAARVERSLAG 2016



Terugblik 2016

In 2016 heeft SPNG zich met name gebogen over de financiële situatie van het fonds en over aanpassingen in de communicatie met de deelnemers. Ook is de pensioenregeling uitgebreid met een nieuwe optie voor de iets grotere werkgevers: het CDC-pensioen.

Financiële situatie

Het rendement over het totale vermogen was in 2016 met 5,9% fors hoger dan de 1,6% uit 2015. Toch konden de pensioenen niet verhoogd worden. Met name doordat de rente erg laag is, moet het fonds namelijk meer geld reserveren om de pensioenen nu en in de toekomst uit te kunnen keren.

De dekkingsgraad bleef wel boven het vereiste niveau. SPNG hoefde daardoor geen herstelplan in te dienen bij De Nederlandsche Bank.

Communicatiebeleid aangepast

Begin 2016 is het communicatiebeleid aangepast. De *deelnemers*communicatie richt zich vooral op nieuwe wettelijk verplichte communicatie, zoals het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) en de Pensioen 1-2-3.

Verder worden *60-plussers* beter geïnformeerd over de keuzes die ze hebben voor hun pensioen. Ook is de Pensioenschets aangekocht. Hiermee kunnen deelnemers online inzicht krijgen in de hoogte van het inkomen dat ze na pensionering nodig hebben om rond te kunnen komen.

Belangrijk doel is tot slot om de *werkgevers* te activeren in hun rol als vraagbaak voor hun werknemers.

CDC-pensioen (vaste premie)

SPNG heeft in 2016 de keuzemogelijkheden uitgebreid voor werkgevers met vijftien werknemers of meer. Zij kunnen per 1 januari 2017 kiezen voor het CDC-pensioen.

Meer lezen?

In dit verkort jaarverslag leest u meer over deze en andere onderwerpen. Wilt u uitgebreider geïnformeerd worden? Lees dan het volledige jaar verslag. U vindt het op onze [website](#).

CDC-pensioen geïntroduceerd

SPNG heeft in de tweede helft van 2016 het CDC-pensioen (Collective Defined Contribution) geïntroduceerd. Werkgevers kunnen hun werknemers hiermee pensioen blijven bieden én de kosten in de hand houden.

In een dergelijke pensioenregeling is de premie stabiel; de pensioenopbouw is variabel. De risico's van tegenvallende rendementen liggen bij de deelnemers.

Vooralsnog staat de CDC-optie open voor werkgevers met vijftien werknemers of meer. SPNG wil met deze extra keuzemogelijkheid ook voor de iets grotere werkgevers aantrekkelijk blijven.

Communicatie naar deelnemers aangepast



In 2016 is de verzending van het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) aan de actieve deelnemers naar maart vervroegd. Hierin staat de hoogte van het pensioen én kenmerken van de pensioenregeling per 1 januari van dat jaar. Door de keuzes van de werkgever kan de pensioenregeling namelijk

steeds veranderen per 1 januari van enig jaar.

In 2016 is verder het wettelijk verplichte format Pensioen 1-2-3 geïntroduceerd. Dit biedt deelnemers overzichtelijke informatie over de pensioenregeling.

Samenwerking met andere fondsen?

SPNG sprak met enkele pensioenfondsen over een eventuele samenwerking. Door te fuseren met een ander fonds zou SPNG immers kunnen groeien en zo de kosten per deelnemer verlagen. In 2017 zetten we deze gesprekken voort.

Financiële resultaten

Het vermogen van SPNG bestaat uit twee delen:

- Het vermogen dat is opgebouwd tot en met 2012. Dit vermogen is deels verzekerd bij Nationale-Nederlanden en deels bij AEGON.
- Het vermogen dat sinds 1 januari 2013 is opgebouwd en dat in eigen beheer wordt belegd.

Dit zijn de behaalde resultaten:

Wanneer opgebouwd:		Rendement:
Tot en met 2012	Verzekerd bij Nationale-Nederlanden	4,2% (2015: 2,9%)
	Verzekerd bij AEGON	6,0% (2015: 0,7%)
Sinds 2013	In eigen beheer belegd	11,8% (2015: 4,2%)

Overall is het rendement van SPNG in 2016 5,9% (2015: 1,6%). Dat is lager dan in eerste instantie wellicht verwacht wordt op basis van de percentages hierboven. Dat komt doordat het vermogen dat sinds 2013 is opgebouwd nog veel kleiner is dan het vermogen dat verzekerd is bij NN en bij AEGON samen.

‘Het jaarverslag 2016 samengevat’

rendement
5,9%
(2015: 1,6%)

uitkeringen
€ 20,6 miljoen
(2015: € 19,9 miljoen)

Dit is de waarde van de pensioenverplichtingen aan alle deelnemers. Het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.

Per maand betaalt het fonds ruim € 1,7 miljoen uit aan pensioenen. Per jaar is dat € 20,6 miljoen.

voorzieningen
€ 1.091,0 miljoen
(2015: € 977,8 miljoen)

Het fonds betaalt maandelijks pensioen aan 5.518 gepensioneerden. Van de overige deelnemers bouwen 5.449 pensioen op en hebben 20.244 voormalige deelnemers nog aanspraak op pensioen van ons fonds.

deelnemers
31.211
(2015: 30.777)

2016 in cijfers

werkgevers
357
(2015: 353)

Bij het fonds zijn 172 werkgevers aangesloten uit de sector Herwinning Grondstoffen. Er zijn 185 werkgevers vrijwillig bij SPNG aangesloten uit de sector groothandel.

reserves
€ 44,5 miljoen
(2015: € 47,5 miljoen)

Dit is de reserve bovenop de voorzieningen waaruit de pensioenen worden betaald.

premies
€ 22,6 miljoen
(2015: € 19,0 miljoen)

Dit is de pensioenpremie die werkgevers en deelnemers betalen.

De dekkingsgraad geeft de financiële situatie van het totale fonds weer. Het percentage toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. Bij deze dekkingsgraad is ongeveer € 1,04 in kas voor elke euro aan pensioenverplichtingen. Met name doordat de rente erg laag is, moet het fonds meer geld reserveren om de pensioenen nu en in de toekomst uit te kunnen keren.

104,1%
(2015: 104,9%)