

FONDSREGLEMENT A

van Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel,
voor de pensioenregeling van aangesloten ondernemingen bij het pensioenfonds

Algemene toelichting bij pensioenbegrippen

afkoop	Een pensioenuitvoerder heeft de mogelijkheid om kleine pensioenen af te kopen. Het pensioenbedrag moet dan blijven beneden een wettelijk bepaalde grens (die ieder jaar wijzigt). De pensioenaanspraken vervallen dan, maar de pensioenuitvoerder keert in plaats daarvan een bedrag ineens, de afkoopwaarde, uit aan de pensioengerechtigde.
arbeidsongeschiktheid	Iemand is arbeidsongeschikt indien hij een uitkering krachtens de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) ontvangt. De voorliggende periode van ziekgeld wordt voor de arbeidsongeschiktheid niet meegeteld.
deelnemer	De werknemer die deelneemt in de pensioenregeling.
dispensatie	In sommige bedrijfstakken is een pensioenfonds ingesteld waar in principe alle werknemers uit die bedrijfstak bij aangesloten zijn. Maar als de werkgever bij een eigen pensioenfonds een gunstiger pensioenregeling kan verzekeren, kan hij onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld worden van aansluiting bij het bedrijfstakpensioenfonds. Dat heet dispensatie. Dispensatie is ook mogelijk als de werkgever eerst zelf al een pensioenregeling had en daarna pas het fonds voor de bedrijfstak is ingesteld.
franchise	Bij pensioenopbouw wordt verondersteld dat de deelnemer van de overheid de AOW zal ontvangen. Bij de vaststelling van de pensioenen wordt daarmee rekening gehouden door het salaris eerst te verminderen met een bedrag, de franchise.
geregistreerd partnerschap	Het geregistreerd partnerschap komt net als het huwelijk tot stand via de ambtenaar van de burgerlijke stand. Het geregistreerd partnerschap komt in veel opzichten overeen met het huwelijk.
gewezen deelnemer	De (ex-)werknemer van wie het deelnemerschap in de pensioenregeling is beëindigd, bijvoorbeeld door ontslag.
gezamenlijke huishouding	Volgens een pensioenregeling kan er partnerpensioen voor niet-wettelijke partnerrelaties bestaan. Hiervoor is onder andere een gezamenlijke huishouding op één adres vereist. Tevens is van belang dat de samenlevingsovereenkomst notarieel wordt vastgelegd. Dus LAT-relaties komen niet in aanmerking voor partnerpensioen.
indexcijfers (loonindex of prijsindex)	Soms worden bedragen aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de lonen of de prijzen. Hulpmiddel zijn dan indexcijfers (loonindexcijfers of prijsindexcijfers) van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Door vergelijking van CBS-cijfers uit verschillende jaren, wordt de ontwikkeling over die periode vastgesteld.
jaarsalaris	In de pensioenberekening speelt het jaarsalaris een centrale rol. In het pensioenreglement is opgenomen welke salariscomponenten meetellen.
notariële samenlevingsovereenkomst	Als ongehuwd samenwonenden onderlinge (financiële) afspraken maken, kunnen ze die in een overeenkomst door een notaris laten vastleggen. Natuurlijk kunnen ze ook hun afspraken zelf op papier zetten zonder dat er een notaris aan te pas komt (of ze kunnen helemaal niets opschrijven), maar in die situaties voldoet de partnerrelatie niet aan de eisen van de pensioenregeling om partnerpensioen te kunnen krijgen.

partner	In de Pensioenwet wordt de term partner gebruikt voor degene die aanspraak kan maken op partnerpensioen. Onder partner wordt verstaan de gehuwde en de geregistreerde partner. In het pensioenreglement kan opgenomen zijn dat er ook partnerpensioen is voor de ongeregistreeerde partner (samenwonend). In het pensioenreglement is een en ander uitgewerkt.
pensioendatum	De datum waarop het pensioen zal ingaan volgens de normale uitgangspunten uit het pensioenreglement, of de datum waarop het pensioen na een keuze tot verschuiving van de pensioendatum feitelijk in gaat.
pensioengerechtigde kinderen	De kinderen van de deelnemer komen in aanmerking voor wezenpensioen. Dat zijn niet alleen de biologische kinderen waarvoor de deelnemer als ouder wordt aangemerkt, maar ook de adoptiekinderen en pleegkinderen. Als de deelnemer een partner heeft met kinderen die niet kind van de deelnemer zijn, komen ook die kinderen voor wezenpensioen in aanmerking, mits zij maar behoren tot het gezin of de gezamenlijke huishouding van de deelnemer en de partner.
pensioengrondslag	Als in de pensioenberekening van het jaarsalaris de franchise is afgetrokken, wordt het resterend bedrag pensioengrondslag genoemd.
pensioenjaren	In de pensioenberekening zijn vaak pensioenjaren van belang. In het reglement staat vanaf wanneer ze geteld worden. Dat kan het moment van toetreding tot de pensioenregeling zijn, maar ook kunnen er voorliggende dienstjaren worden meegeteld. De jaren lopen door tot de pensioendatum. Als een deelnemer tijdens het dienstverband overlijdt, wordt het partner- en wezenpensioen bepaald mede aan de hand van de pensioenjaren die nog doorgebracht hadden kunnen worden tot de pensioendatum. Door waardeoverdracht kunnen er extra jaren zijn toegekend.
pensioenoverzicht	Een pensioenuitvoerder moet aan de deelnemers in de pensioenregeling een overzicht sturen van de actuele stand van hun pensioenen. Dit overzicht vermeldt ook de uitgangspunten waarop de pensioenen berekend zijn, zoals het jaarsalaris en een parttimepercentage.
risico (pensioen op risicobasis; pensioen met risicokarakter)	De pensioenen op risicobasis worden jaar voor jaar – uiterlijk tot ontslag of pensionering – vastgesteld voor het geval het risico zich zal voordoen in dat jaar. Doet zich het risico niet voor, dan heeft deze pensioenaanspraak geen waarde. Het hier bedoelde risico kan zijn overlijden of intreden van arbeidsongeschiktheid. Bij pensioenen met een risicokarakter volgt er geen pensioenuitkering als de deelnemer eerst met ontslag gaat en daarna het risico zich voordoet.
scheiding	Uit elkaar gaan van partners heeft verschillende juridische varianten. Welke pensioenrechten de ex-partner houdt, is wettelijk apart geregeld voor ouderdoms- en voor partnerpensioen. Zie hiervoor het pensioenreglement. Bij scheiding behouden de kinderen van de deelnemer gewoon aanspraak op wezenpensioen.
toeslagen	Een werkgever of een pensioenfonds kan beslissen om door middel van toeslagen te proberen de pensioenen waardevast of welvaartsvast te houden.
uitkeringsovereenkomst	Een uitkeringsovereenkomst is een pensioenafspraken waarbij het te verkrijgen pensioen wordt vastgesteld in concrete jaarlijkse pensioenbedragen.

uitvoeringsovereenkomst	Wettelijk is voorgeschreven dat een werkgever die een pensioenregeling heeft, die moet onderbrengen bij een pensioenfonds of een verzekeraar. Daarvoor moet een overeenkomst gesloten worden, de uitvoeringsovereenkomst.
verevening	Als één partner van een gehuwd stel ouderdomspensioen ontvangt, zullen in de praktijk beide echtgenoten daarvan genieten. De wetgever vindt het daarom logisch dat bij scheiding het ouderdomspensioen ook over beide partners verdeeld wordt. Dat heet verevening van het ouderdomspensioen. Bij scheiding kunnen de echtgenoten andere afspraken maken.
WIA-grenssalaris	Soms is in de pensioenregeling het WIA-grenssalaris van belang. Dat is de salariegrens tot waar de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen voorzieningen geeft. De WIA is de opvolger van de WAO.

Inhoudsopgave

Hoofdstuk I	Pensioenregeling en uitvoering
Artikel 1	Pensioenregeling en deelnemers
Artikel 2	Uitvoering van de pensioenregeling
Artikel 3	Informatie voor de deelnemers
Hoofdstuk II	Berekeningsgrondslagen
Artikel 4	Berekeningsgrondslagen
Hoofdstuk III	Pensioenaanspraken
Artikel 5	Ouderdomspensioen
Artikel 6	Partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum
Artikel 7	Partnerbegrip
Artikel 8	Wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum
Artikel 9	Toeslagen
Hoofdstuk IV	Keuzemogelijkheden
Artikel 10	Verschuiving van de pensioendatum
Artikel 11	Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen
Artikel 12	Ruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen of omgekeerd
Artikel 13	Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden
Hoofdstuk V	Bijzondere gebeurtenissen en situaties; verplichtingen deelnemer
Artikel 14	Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap
Artikel 15	Waardeoverdracht
Artikel 16	Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid
Artikel 17	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen
Artikel 18	Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen
Artikel 19	Pensionering
Artikel 20	Afkoop van kleine pensioenen
Artikel 21	Verplichtingen van de deelnemer
Hoofdstuk VI	Financiële bepalingen
Artikel 22	Financiering van de pensioenregeling
Artikel 23	Deelnemersbijdrage
Artikel 24	Uitkering van de pensioenen
Hoofdstuk VII	Overige bepalingen
Artikel 25	Fiscale maximering
Artikel 26	Beperkingen
Artikel 27	Wijzigingsvoorbehoud
Artikel 28	Onvoorziene gevallen
Artikel 29	Overgangsbepalingen
Bijlagen	Pensioenregeling voor aspirant-deelnemers Partnerpensioen voor ongehuwd samenwonende deelnemers Klachten- en geschillenprocedure Bijlage bij het pensioenreglement (ruil- en afkoopfactoren)

HOOFDSTUK I PENSIOENREGELING EN UITVOERING

Artikel 1 Pensioenregeling en deelnemers

1. Aangesloten ondernemingen bij de Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel, hierna de werkgever genoemd, hebben voor hun werknemers een pensioenregeling getroffen. Deze pensioenregeling is omschreven in dit pensioenreglement.
De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel, verder het pensioenfonds genoemd.

2. Deelnemers in deze pensioenregeling zijn de werknemers van 21 jaar of ouder.

Voor de werknemer die in dienst is op de 1^e van de maand waarin hij/zij 21 jaar wordt, vindt opname in de regeling plaats op die 1^e van de maand. Voor werknemers die op latere leeftijd in dienst treden, gebeurt dit op de datum van indiensttreding.

In afwijking van wat hierboven vermeld is zijn tot 1 januari 2008 deelnemers in deze pensioenregeling de werknemers van 25 jaar of ouder.

Voor de directeur grootaandeelhouder (hierna: DGA) welke reeds deelnemer was in het voorgaande reglement, geldt dat de DGA vóór 31 december 2007 de keuze moet maken of hij in de regeling wil blijven of niet. En derhalve wel/niet onder de werking van de Pensioenwet zal vallen. Ingeval de DGA geen keuze heeft gemaakt, zal deze automatisch onder de werking van de Pensioenwet vallen. Per 1 januari 2008 geldt dat er geen nieuwe DGA's als deelnemer zullen worden opgenomen in de regeling.

3. Het deelnemerschap eindigt
 - a. door het overlijden van de deelnemer;
 - b. op de pensioendatum;
 - c. door beëindiging van het dienstverband met de werkgever vóór de pensioendatum (ontslag);
 - d. indien de onderneming waar de werknemer werkzaam is, niet langer aangesloten is bij het pensioenfonds;
 - e. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer, tenzij direct aansluitend aan het ontslag van de deelnemer een prepensioen ingaat ingevolge een prepensioenregeling van de werkgever en nadrukkelijk in die prepensioenregeling is bepaald dat de kosten van een voortgezet deelnemerschap worden vergoed.

Het deelnemerschap eindigt niet als bij het einde van het dienstverband de pensioenopbouw vanwege arbeidsongeschiktheid wordt voortgezet zoals genoemd in artikel 16. Het deelnemerschap wordt dan voortgezet in de mate waarin de voortgezette pensioenopbouw bestaat en duurt zolang dat recht bestaat.

Als de deelnemer onbetaald verlof heeft, blijft de aanspraak op partner- en wezenpensioen voor de maximale duur van 18 maanden ongewijzigd in stand. Met betrekking tot het ouderdomspensioen geldt dat de deelnemer de keuze heeft de opbouw volledig of niet voort te zetten.
Wat de gevolgen van onbetaald verlof zijn voor de deelnemersbijdrage, bepalen de werkgever en de werknemer in overleg.

4. Dit reglement bevat zowel de pensioenovereenkomst als het pensioenreglement als bedoeld in hoofdstuk 1 van de Pensioenwet.
De pensioenovereenkomst bevat de bepalingen van hetgeen de deelnemer en de aangesloten onderneming zijn overeengekomen omtrent pensioen.
Het pensioenreglement bevat de bepalingen over de wijze waarop het fonds richting de deelnemer uitvoering geeft aan de pensioenovereenkomst.

Artikel 2 Uitvoering van de pensioenregeling

1. De werkgever heeft de uitvoering van de pensioenregeling ondergebracht bij het pensioenfonds. Het pensioenfonds is bereikbaar via Postbus 93002, 2509 AA Den Haag. Het pensioenfonds is de pensioenuitvoerder van de pensioenregeling.
2. Het pensioenfonds heeft bij Nationale-Nederlanden N.V en AEGON Levensverzekering N.V., hierna samen de verzekeraars genoemd, pensioenverzekeringen gesloten voor de pensioenverplichtingen uit het pensioenreglement.
Zolang de pensioenen bij de verzekeraars zijn verzekerd, zijn op de pensioenen ook de algemene en bijzondere verzekeringsvoorwaarden van toepassing. Deze voorwaarden zijn opgenomen in de pensioenverzekeringsovereenkomst die tussen het pensioenfonds en de verzekeraars voor deze pensioenregeling is gesloten.
3. Het pensioenfonds heeft administratieve werkzaamheden van de pensioenregeling uitbesteed aan de verzekeraars. Deze werkzaamheden zijn beschreven in de pensioenverzekeringsovereenkomst.

Artikel 3 Informatie voor de deelnemers

1. Op verzoek stelt het pensioenfonds dit reglement beschikbaar voor de deelnemer.
2. Het pensioenfonds stuurt de deelnemers elk jaar een pensioenoverzicht.
Naast deze jaarlijkse opgave verstrekt het pensioenfonds op verzoek een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken.
3. Jaarlijks verstrekt het pensioenfonds eenmalig een opgave van de waardeangroei van de pensioenaanspraken die aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen is. Voor zover dit nog niet gebeurd is, levert het pensioenfonds deze opgaven alsnog over de voorafgaande zeven jaren.
4. Op verzoek verstrekt de werkgever of het pensioenfonds de uitvoeringsovereenkomst ter inzage.
Op verzoek verstrekt het pensioenfonds de pensioenverzekeringsovereenkomst.
5. Het pensioenfonds heeft een klachten- en geschillenprocedure. Eventuele klachten kunnen worden toegezonden aan het pensioenfonds. Alle geschillen betreffende dit pensioenreglement zullen worden behandeld conform het bepaalde in de klachten- en geschillenprocedure (zie Bijlage).

HOOFDSTUK II BEREKENINGSGRONDSLAGEN

Artikel 4 Berekeningsgrondslagen

1. Voor de hoogte van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen zijn de pensioenjaren en de pensioengrondslag van de deelnemer bepalend.
2. Pensioenjaren zijn de jaren die liggen tussen de aanvang van het deelnemerschap en de pensioendatum. Het aantal jaren dat voor de pensioenberekening in aanmerking komt, wordt naar beneden afgerond op jaren en volle maanden.

Jaren gelegen vóór leeftijd 21 tellen hierbij niet mee. Voor degenen die al deelnemer zijn geworden vóór 1 januari 2008 tellen jaren voor leeftijd 25 niet mee.

Ook tellen als pensioenjaren mee de extra jaren die zijn vastgesteld aan de hand van de waarde van de pensioenaanspraken die de deelnemer heeft opgebouwd bij een vorige werkgever, mits deze waarde bij de aanvang van het deelnemerschap is overgedragen aan het pensioenfonds.

3. De pensioengrondslag is gelijk aan het jaarsalaris, verminderd met een franchise.
De pensioengrondslag wordt bij opname in de pensioenregeling vastgesteld. Vervolgens wordt de pensioengrondslag jaarlijks per 1 januari opnieuw vastgesteld. Wijzigingen op andere data worden niet in aanmerking genomen.

4. Het jaarsalaris is gelijk aan 12 maal het vaste maandsalaris (eventueel de 13^{de} maand) respectievelijk 52 x het vaste weekloon van de deelnemer, plus de vakantietoeslag (en eventueel de gemiddelde provisie over de laatste drie jaren). Zoals een en ander blijkt uit de opgave van de werkgever. Een eventuele bijdrage van de werkgever voor een levensloopregeling telt hierbij niet mee.

Het maximum in aanmerking te nemen pensioengevend salaris is gebonden aan een maximum dat gelijk is aan het WIA-grenssalaris. Per 1 januari 2007 is dit bedrag vastgesteld op € 45.017,-. Per werkgever kan men echter beslissen een hoger salaris in aanmerking te nemen. Dit hogere salaris mag echter nooit meer bedragen dan € 171.904,- (bedrag 2007) en zal jaarlijks op 1 januari wordt aangepast aan de ontwikkeling van het voornoemde WIA-grenssalaris.

Verhogingen van de pensioengrondslag tellen volledig mee in de pensioenberekening zolang het jaarsalaris van de deelnemer niet hoger is dan het WIA-grenssalaris per 1 januari van dat jaar. Het WIA-grenssalaris is het bedrag op basis waarvan de maximum premie volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) wordt geheven.

Als het jaarsalaris van de deelnemer hoger is dan het WIA-grenssalaris of stijgt boven het WIA-grenssalaris, wordt het pensioen alleen verhoogd voor zover de verhoging van de pensioengrondslag niet meer bedraagt dan 30% van de pensioengrondslag in het voorgaande jaar. Wanneer het jaarsalaris stijgt boven het WIA-grenssalaris, komt bij de vaststelling van de pensioengrondslag echter minimaal de salarisstijging tot het WIA-grenssalaris in aanmerking.

5. De franchise bedraagt per 1 januari 2007 € 15.427,- en zal jaarlijks per 1 januari op basis van het loonindexcijfer worden aangepast, tenzij het pensioenfonds anders besluit. De franchise wordt normaal afgerond op hele euro's en zal nooit minder bedragen dan 10/7 maal het enkelvoudige AOW-pensioen voor een gehuwde, exclusief de toeslag voor een partner jonger dan 65 jaar en inclusief vakantie-uitkering.
6. Als een deelnemer parttime werkt,
- wordt de pensioengrondslag op fulltimebasis vastgesteld;
 - wordt ieder pensioenjaar waarin parttime is gewerkt voor een evenredig deel in aanmerking genomen. Voor toekomstige pensioenjaren wordt in dit verband aangenomen dat het laatste parttimepercentage tot de pensioendatum gelijk blijft.

HOOFDSTUK III PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 5 Ouderdomspensioen.

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de 1e van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt.
Het loopt door tot het einde van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt.
2. a. Het jaarlijkse ouderdomspensioen is gelijk aan 2,25% van de pensioengrondslag van de deelnemer op de datum van opname in de pensioenregeling, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren.
- b. Bij een wijziging van de pensioengrondslag wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen verhoogd of verlaagd met 2,25% van deze verhoging of verlaging, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren dat ligt na deze wijziging.
3. Het ouderdomspensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

Artikel 6 Partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum

1. Het partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum gaat in op de 1^e van de maand waarin de deelnemer overlijdt.
Het loopt door tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
2. Het partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum bedraagt 50% van het ouderdomspensioen (berekend volgens artikel 5) dat de deelnemer op de pensioendatum - bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap - zou gaan ontvangen.
3. Het partnerpensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dit betekent dat het pensioen vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen. Dit pensioen kent een zuiver risicokarakter; het heeft geen opbouwwaarde. Bij overlijden na einde van de deelname in deze pensioenregeling volgt er geen uitkering.

Artikel 7 Partnerbegrip

1. De partner in dit pensioenreglement is:
 - a. De echtgenote/echtgenoot van de (gewezen) deelnemer.
 - b. De geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer. Dit is de ongehuwde persoon met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer volgens de bepalingen in het Burgerlijk Wetboek een geregistreerd partnerschap is aangegaan. Het geregistreerd partnerschap wordt gelijkgesteld aan het huwelijk. Deze partner wordt hieronder 'geregistreerde partner' genoemd.
 - c. De ongeregistreeerde partner van de (gewezen) deelnemer. Dit is de ongehuwde persoon:
 - met wie noch de (gewezen) deelnemer, noch een andere persoon dan de (gewezen) deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan; en
 - met wie de (gewezen) deelnemer minimaal een half jaar een gezamenlijke huishouding voert; en
 - die niet in de rechte lijn of in de tweede graad aan de (gewezen) deelnemer verwant is; en
 - die met de (gewezen) deelnemer een notarieel samenlevingscontract heeft gesloten. Dit contract moet minimaal de volgende gegevens bevatten: de geboortedata en de burgerlijke staat van de deelnemer en de partner, de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding en enige vermogensrechtelijke bepalingen.Deze partner wordt 'ongeregistreerde partner' genoemd en deze partnerrelatie 'ongeregistreerd partnerschap'.
 - d. Als ongeregistreeerde partner van de (gewezen) deelnemer wordt tevens aangemerkt, de ongehuwde persoon die voor een periode van minimaal vijf jaar aantoonbaar heeft samengewoond zonder een notarieel samenlevingscontract te hebben gesloten.Een huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongeregistreerd partnerschap dat tot stand komt na de pensioendatum geeft geen recht op partnerpensioen volgens deze pensioenregeling.
2. Als de gehuwde deelnemer of de deelnemer die een geregistreerd partnerschap is aangegaan, ook een ongeregistreeerde partner heeft, is er alleen aanspraak op partnerpensioen voor de echtgenote/echtgenoot of de geregistreerde partner.
De ongehuwde deelnemer die geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, maar die meer ongeregistreeerde partners heeft, kan slechts één van hen aanwijzen als partner in de zin van deze pensioenregeling.

Bij een later huwelijk, het later aangaan van een geregistreerd partnerschap of bij latere aanwijzing van een andere ongeregistreeerde partner, beschouwt het pensioenfonds voor uitvoering van deze regeling de partnerrelatie met de eerder aangewezen ongeregistreeerde partner als beëindigd.

Artikel 8 Wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum

1. Het wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum gaat voor ieder pensioengerechtigd kind in op de 1^e van de maand waarin de deelnemer overlijdt, mits dit overlijden plaats vindt voor de pensioendatum.

Uitkering van het wezenpensioen loopt door tot het einde van de maand waarin de 21^e verjaardag van het kind valt. Als het kind studeert of invalide is, loopt de uitkering van het wezenpensioen door tot het einde van de maand waarin de 27^e verjaardag van het kind valt. Als het kind eerder overlijdt, ophoudt met studeren of niet meer invalide is, loopt de uitkering door tot het einde van de betreffende maand.

Een studerend kind is een kind dat recht heeft op studiefinanciering, of dat studerend is volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet.

De toets of een kind invalide is, gebeurt volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet.

2. Het wezenpensioen bij overlijden voor de pensioendatum bedraagt per pensioengerechtigd kind 14% van het ouderdomspensioen (berekend volgens artikel 5) dat de deelnemer op de pensioendatum - bij ongewijzigde voortzetting van het deelnemerschap - zou gaan ontvangen.

Het wezenpensioen wordt verdubbeld als de (gewezen) deelnemer overlijdt zonder een partner na te laten of op de 1^e van de maand waarin de partner overlijdt.

3. Pensioengerechtigd zijn:
 - kinderen die tot de (gewezen) deelnemer in familierechtelijke betrekking staan;
 - kinderen die tot de partner in familierechtelijke betrekking staan, die behoren tot de gezamenlijke huishouding en voor wie de (gewezen) deelnemer of de partner een uitkering ontvangt op grond van de Algemene Kinderbijslagwet of die studeren of invalide zijn;
 - pleegkinderen van de (gewezen) deelnemer (volgens de normen van de Algemene Kinderbijslagwet).

Niet pensioengerechtigd zijn kinderen die na de pensioendatum zijn geboren of geadopteerd, of kinderen die na de pensioendatum de status van pleegkind van de gewezen deelnemer hebben gekregen of tot het huishouden van de gewezen deelnemer zijn gaan behoren.

Als er echter recht op partnerpensioen bestaat op grond van een partnerrelatie die al bestond vóór de pensioendatum en het kind na de pensioendatum geboren wordt uit deze relatie, is het kind wel pensioengerechtigd.

4. Het wezenpensioen heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet. Dat betekent dat het vooraf wordt vastgesteld in concrete pensioenbedragen.

Artikel 9 Toeslagen

Toeslag op reeds opgebouwde pensioenaanspraken

1. Op de opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend ter grootte van de stijging van het loonindexcijfer met een maximum van 3%.
2. Het in lid 1 bedoelde loonindexcijfer is het indexcijfer van de CAO-lonen per maand inclusief bijzondere beloningen, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (eerst gepubliceerd in het Statistisch Bulletin van het CBS) over de maand juli van het voorafgaande jaar. Bij het vervallen van dat indexcijfer of bij wijziging in de berekening daarvan, zal de toeslagverlening daaraan naar billijkheid worden aangepast.
3. De werkgever betaalt jaarlijks een koopsom aan het pensioenfonds die voor het pensioenfonds voldoende is om deze toeslag te financieren.
4. De in lid 1 bedoelde toeslag wordt alleen verleend gedurende het dienstverband van de deelnemer. Na beëindiging van het dienstverband geldt het onder B bedoelde toeslagbeleid.
5. Op pensioenaanspraken of gedeelten daarvan waarvoor volgens artikel 16 nog voortgezette opbouw plaatsvindt, is de in lid 1 bedoelde toeslag niet van toepassing.

Toeslag op ingegane pensioenen en nog niet ingegane pensioenen volgens artikel 14

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van gewezen deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de stijging van het prijsindexcijfer.

Het pensioenfonds beslist evenwel jaarlijks in hoeverre deze pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

2. Het in lid 1 bedoelde prijsindexcijfer is het consumentenprijsindexcijfer voor werknemers-gezinnen alle huishoudens, zoals vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CPI alle huishoudens, eerst gepubliceerd in het Statistisch Bulletin van het CBS) over de maand juli van het voorafgaande jaar.
Bij het vervallen van dat indexcijfer of bij wijziging in de berekening daarvan, zal de toeslagverlening daaraan naar billijkheid worden aangepast.

HOOFDSTUK IV KEUZEMOGELIJKHEDEN

Artikel 10 Verschuiving van de pensioendatum

1. De (gewezen) deelnemer kan op verzoek de pensioendatum vervroegen naar op z'n vroegst de 55-jarige leeftijd. Dit verzoek moet minimaal zes maanden voor de beoogde pensioendatum bij het pensioenfonds zijn ingediend. Vervroeging is alleen mogelijk in hele maanden.

De deelnemer moet bij vervroeging het dienstverband beëindigen.

Als de deelnemer een deel van het pensioen vervroegt (deeltijdpensioen), moet hij/zij het dienstverband met hetzelfde percentage verminderen.

Voor degene die op het moment van de vervroeging nog deelnemer is in de pensioenregeling, wordt het ouderdomspensioen eerst verlaagd door toepassing van de bepalingen over tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap. Pas daarna wordt het pensioenbedrag omgerekend.

Het ouderdomspensioen wordt omgerekend op basis van de in de bijlage vermelde factoren.

In geval van pensioenvervroeging heeft de (gewezen) deelnemer de mogelijkheid om een deel van het levenslange ouderdomspensioen om te zetten in een AOW-overbruggingspensioen. Dit laatste pensioen is bedoeld om de AOW te overbruggen in de periode van de vervroegde pensioendatum tot de 1^e van de maand waarin de 65^e verjaardag van de (gewezen) deelnemer valt.

Het AOW-overbruggingspensioen dat de (gewezen) deelnemer door deze ruil krijgt, wordt bepaald volgens in de bijlage vermelde factoren.

2. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan de pensioendatum telkens voor de duur van één jaar worden uitgesteld. De ingangsdatum van het ouderdomspensioen kan niet worden uitgesteld naar een tijdstip gelegen na de 70^e verjaardag van de (gewezen) deelnemer.

Als de werknemer bij het bereiken van de oorspronkelijke pensioendatum nog deelnemer is in de pensioenregeling, moet hij/zij bij uitstel van de pensioendatum het dienstverband met de werkgever voortzetten.

Degene die bij het bereiken van de oorspronkelijke pensioendatum al gewezen deelnemer in de pensioenregeling is, moet bij uitstel van de pensioendatum een dienstverband hebben met een andere werkgever. De gewezen deelnemer moet elk jaar aan het pensioenfonds bewijsstukken leveren waaruit blijkt dat er tijdens de uitstelperiode sprake is van een actief dienstverband bij die werkgever.

Als de deelnemer een deel van het pensioen uitstelt (deeltijdpensioen), moet er een dienstverband zijn waarvan de omvang overeenkomt met het uitgestelde gedeelte van het pensioen.

3. Bij uitstel wordt het ouderdomspensioen omgerekend op basis van de in de bijlage vermelde factoren.
4. Voor degene die bij het bereiken van de oorspronkelijke pensioendatum nog deelnemer in de pensioenregeling is, vindt tijdens de uitstelperiode geen verdere opbouw van pensioenen plaats. De deelnemer heeft bij uitstel de mogelijkheid om op de oorspronkelijke pensioendatum een deel van het ouderdomspensioen te ruilen naar partnerpensioen als bedoeld in artikel 12. De in de bijlage vermelde factoren worden op het resterende ouderdomspensioen toegepast.
5. Als gevolg van fiscale bepalingen zijn er maxima gesteld aan de pensioenen die verkregen kunnen worden.
Wanneer (verder) uitstel van de pensioendatum pensioenen oplevert die hoger zijn dan de maxima zoals omschreven in artikel 25, is (verder) pensioenuitstel niet mogelijk.
Het ouderdomspensioen zal dus ingaan zodra dit maximum wordt bereikt.
Bij toepassing van deze maxima blijven overschrijdingen daarvan buiten beschouwing als deze het gevolg zijn van oorzaken die zijn omschreven in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964.

Artikel 11 Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen

De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om op de pensioeningangsdatum te kiezen voor een in aanvang hoger levenslang ouderdomspensioen.

Hierbij geldt het volgende:

- de hogere uitkering geldt voor een periode direct aansluitend op de pensioeningangsdatum.
Indien het pensioen ingaat vóór de 65-jarige leeftijd, kan de hogere uitkering uitgekeerd worden tot de maand waarin de gewezen deelnemer 65 of 70 jaar wordt.
Indien het pensioen ingaat op of na de 65-jarige leeftijd kan de hogere uitkering uitgekeerd worden tot de maand waarin de gewezen deelnemer 70 of 75 jaar wordt;
- de hogere uitkering zal in een vaste verhouding van 100 : 75 ten opzichte van de lagere uitkering staan;
- de lagere uitkering mag niet lager zijn dan het afkoopbedrag als bedoeld in artikel 20.

Artikel 12 Ruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen of omgekeerd

1. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum of bij tussentijds einde van het deelnemerschap besluiten om het ouderdomspensioen te combineren met een partnerpensioen. Hij kan dan een zodanig deel van het ouderdomspensioen ruilen dat de verhouding tussen het ouderdomspensioen (na ruil) en het partnerpensioen 100:70 of 100:50 bedraagt.

Een partnerpensioen is mogelijk voor de partner zoals omschreven in artikel 7.

Bij ruil naar een partnerpensioen zal het ouderdomspensioen bij pensioenleeftijd 65 worden omgerekend op basis van de in de bijlage vermelde factoren.

Het te verkrijgen partnerpensioen is - afhankelijk van de keuze van de deelnemer - 70% resp. 50% van het volgens de in de bijlage opgenomen tabel bepaalde resterende ouderdomspensioen.

Als de ruil plaats vindt bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap, wordt het ouderdomspensioen eerst verlaagd door toepassing van de bepalingen hierover (zie artikel 14).

2. Als een deelnemer bij einde van het deelnemerschap er voor heeft gekozen om ouderdomspensioen te ruilen naar partnerpensioen (zie artikel 12 lid 1), kan hij op de pensioendatum dit ingeruilde partnerpensioen weer (gedeeltelijk) terugruilen op basis van de in de bijlage vermelde factoren. De (gewezen) deelnemer kan - in plaats van het gehele partnerpensioen - 75, 50, 25% daarvan ruilen. Bij ruil van een kleiner partnerpensioen dan 70% van het ouderdomspensioen is de verhoging van het ouderdomspensioen naar rato.

Artikel 13 Algemene bepalingen over keuzemogelijkheden

1. Bij een combinatie van uitstel van de pensioendatum en uitruil van het ouderdomspensioen naar partnerpensioen vindt eerst uitruil plaats, alvorens de deelnemer zijn/haar pensioendatum kan uitstellen.
2. Bij de toepassing van keuzemogelijkheden mogen er geen pensioenaanspraken ontstaan of overblijven die lager zijn dan de grens voor afkoop van kleine pensioenen. Zie artikel 20. Dit betekent het volgende:
 - Bij vervroeging van het ouderdomspensioen moet het nieuwe ouderdomspensioen boven de afkoopgrens blijven.
 - Bij variatie in hoogte van het ouderdomspensioen moet het lage pensioen boven de afkoopgrens blijven.
 - Bij ruil van een gedeelte van het ouderdomspensioen naar partnerpensioen moet het te verkrijgen partnerpensioen boven de afkoopgrens blijven.
3. Bij de toepassing van de ruilverhoudingen is de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden bepalend. Voor leeftijden die niet in de voorgaande artikelen en in de bijlage vermelde ruilvoeten zijn genoemd, stelt het pensioenfonds de ruilverhouding op een zelfde wijze vast.
4. De factoren die zijn opgenomen in de bijlage en van toepassing zijn op de artikelen in dit hoofdstuk zijn geldig tot de in de bijlage vermelde datum en kunnen daarna worden herzien. Als de pensioenverzekeringsovereenkomst die het pensioenfonds met de verzekeraars heeft gesloten, eindigt - en er al dan niet een nieuwe overeenkomst wordt gesloten - kan het pensioenfonds een andere ruilverhouding toepassen dan genoemd in de vorige artikelen en in de bijlage. In dat geval brengt het pensioenfonds de deelnemers hiervan op de hoogte.

**HOOFDSTUK V BIJZONDERE GEBEURTENISSEN EN SITUATIES; VERPLICHTINGEN
DEELNEMER**

Artikel 14 Tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap

1. Als het deelnemerschap - anders dan door overlijden - eindigt vóór de pensioendatum, behoudt de gewezen deelnemer recht op het ouderdomspensioen dat tot de datum van beëindiging is opgebouwd.
Het pensioen dat tot de beëindigingsdatum is opgebouwd is het pensioen dat berekend is op grond van de pensioenjaren tot de beëindigingsdatum.

De aanspraken op partner- en wezenpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum vervallen.
2. Als een deelnemer aansluitend op het deelnemerschap recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, houdt de gewezen deelnemer gedurende die periode aanspraak op een partnerpensioen bij overlijden vóór de pensioendatum. De hoogte van dit partnerpensioen wordt vastgesteld aan de hand van het aantal pensioenjaren tot het einde van het deelnemerschap. Dit artikellid geldt alleen als recht op grond van de Werkloosheidswet ontstaat op of na 1 januari 2008.

Artikel 15 Waardeoverdracht

1. Bij opname in de pensioenregeling heeft de deelnemer het recht de waarde van pensioenen die opgebouwd zijn in een of meer vorige dienstverbanden over te laten dragen naar het pensioenfonds.

Aan de hand van de beschikbare overdrachtswaarde bepaalt het pensioenfonds de extra aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen. De extra aanspraken worden vervolgens op dezelfde manier behandeld als aanspraken die in deze pensioenregeling zijn opgebouwd.

Het recht op waardeoverdracht bestaat niet als de deelnemer de procedure later opstart dan zes maanden na opname in deze pensioenregeling, of als de pensioenopbouw in het desbetreffende vorige dienstverband is beëindigd vóór 8 juli 1994.

Waardeoverdracht is in deze gevallen alleen mogelijk wanneer de betrokken werkgevers en de betrokken pensioenuitvoerders bereid zijn aan de waardeoverdracht mee te werken.

2. Als de gewezen deelnemer gaat deelnemen in de pensioenregeling van een volgende werkgever, heeft hij/zij het recht de waarde van de opgebouwde pensioenaanspraken over te laten dragen naar de pensioenuitvoerder van die nieuwe werkgever.
Door de overdracht vervallen de aanspraken die op grond van dit reglement zijn verkregen.

Als de deelnemer de procedure tot waardeoverdracht later opstart dan zes maanden na opname in de nieuwe pensioenregeling, bestaat geen recht op waardeoverdracht. Waardeoverdracht is in dat geval alleen mogelijk wanneer de betrokken werkgevers en de betrokken pensioenuitvoerders bereid zijn aan de waardeoverdracht mee te werken.

Artikel 16 Pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid

Als de deelnemer tijdens het deelnemerschap voor 45% of meer arbeidsongeschikt wordt en recht heeft op een WIA-uitkering, dan heeft hij/zij ook recht op gehele of gedeeltelijke voortgezette opbouw van de pensioenaanspraken. De voortgezette opbouw loopt dan ook door na een eventuele beëindiging van het dienstverband.

Als (en zolang) de deelnemer recht heeft op een WIA-uitkering die gebaseerd is op een arbeidsongeschiktheid van	wordt de pensioenopbouw voortgezet voor
65% - 100%	100%
45% - 65%	50%
minder dan 45%	n.v.t.

Als de deelnemer na (gedeeltelijke) beëindiging van het deelnemerschap revalideert, stopt of vermindert de voortgezette pensioenopbouw. Als de mate van arbeidsongeschiktheid daarna weer toeneemt, wordt de voortgezette pensioenopbouw niet meer vermeerderd of hervat.

Voortgezette pensioenopbouw vindt plaats op basis van het jaarsalaris dat van toepassing was op de laatste 1^e januari waarop de deelnemer arbeidsongeschikt was.

Voortzetting van de pensioenopbouw vindt alleen plaats voor de soorten pensioen waarop de deelnemer al vóór de beëindiging van het dienstverband aanspraak had.

Op de voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid zijn de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraars van toepassing (zie de artikelen 2 lid 2 en 3 lid 4).

In deze voorwaarden is onder meer het volgende geregeld:

- Er vindt geen voortzetting van de pensioenopbouw plaats als de deelnemer op het moment van het ontstaan van de pensioenaanspraken (of de verhoging daarvan) al recht heeft op een WIA- of WAO-uitkering.
- De deelnemer heeft geen recht op voortzetting van de pensioenopbouw als hij/zij binnen vier jaar na het ontstaan van de pensioenaanspraken arbeidsongeschikt wordt door ziekte of gebreken die al bestonden en geconstateerd waren op de aanvangsdatum van de aanspraak. Dit geldt niet voor zwangerschap en bevalling.
- De deelnemer is verplicht bij arbeidsongeschiktheid er aan mee te werken dat de verzekeraars kunnen bepalen of er nog sprake is van arbeidsongeschiktheid, en zo ja, in welke mate.

Als de deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid om de pensioendatum te vervroegen, vervalt de voortgezette opbouw op de vervroegde pensioendatum.

Artikel 17 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor partnerpensioen

1. Onder beëindiging van de partnerrelatie wordt in dit pensioenreglement verstaan
 - echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - beëindiging van het geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden of door ontbinding op verzoek van één van de partners;
 - beëindiging van het ongeregistreerd partnerschap door beëindiging van de gezamenlijke huishouding.

Onder beëindiging van de partnerrelatie in de zin van dit pensioenreglement valt niet de situatie dat de partners aansluitend aan de ene vorm van de relatie - huwelijk, geregistreerd partnerschap of ongeregistreerd partnerschap - met elkaar een andere van deze relatievormen aangaan.

2. Bij beëindiging van de partnerrelatie tijdens het deelnemerschap vervalt voor de gewezen partner de aanspraak op partnerpensioen.
3. Als de partnerrelatie van een gewezen deelnemer eindigt op de wijze zoals omschreven in lid 1, en bij het einde van het deelnemerschap ouderdomspensioen is geruild naar partnerpensioen (volgens artikel 12), wordt bij het overlijden van die gewezen deelnemer de gewezen partner als partner beschouwd.
Hij/zij houdt dan recht op het partnerpensioen dat bij het einde van het deelnemerschap was vastgesteld.
4. De bepalingen in lid 2 en 3 zijn niet van toepassing als:
 - de echtgenoten of de geregistreeerde partners bij huwelijkse voorwaarden of bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Het pensioenfonds moet hiermee instemmen;
 - bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap de partners schriftelijk anders overeenkomen. Het pensioenfonds moet hiermee instemmen.
5. In geval van beëindiging van de partnerrelatie van een gewezen deelnemer wordt voor de verdubbeling van het wezenpensioen de gewezen partner die aanspraak heeft behouden op partnerpensioen, als partner beschouwd.

Artikel 18 Gevolgen van beëindiging partnerrelatie voor ouderdomspensioen

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van geregistreerd partnerschap, kan de (gewezen) echtgenote/echtgenoot of de gewezen geregistreeerde partner recht hebben op verevening van het ouderdomspensioen volgens de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding (WVPS).
(Pensioenverevening is niet aan de orde bij omzetting van een huwelijk in een geregistreerd partnerschap of omgekeerd, en ook niet bij beëindiging van een ongeregistreerd partnerschap.)

Er is geen recht op verevening als het bedrag van de verevening lager is dan de wettelijke grens.
2. De hoofdregel van de WVPS is dat het ouderdomspensioen dat tijdens het huwelijk of geregistreeerde partnerschap is opgebouwd, voor de helft toekomt aan de gewezen partner.
Partijen kunnen hierover afwijkende afspraken maken.
3. Het recht op verevening kan alleen rechtstreeks bij het pensioenfonds geldend gemaakt worden als het verzoek binnen twee jaar na de scheidingsdatum bij het pensioenfonds is ingediend. Dit moet gebeuren met het formulier dat daarvoor wettelijk is voorgeschreven.

4. Partijen kunnen op grond van artikel 5 van de WVPS er voor kiezen om het vereveningsrecht, samen met het partnerpensioen van de gewezen echtgenote/echtgenoot of geregistreerde partner, om te zetten naar een eigen ouderdomspensioen voor de gewezen echtgenote/echtgenoot of geregistreerde partner. Het pensioenfonds stelt bij deze conversie de eis dat de pensioendatum wordt bepaald volgens de regels van dit reglement; ook de overige regels van dit reglement moeten zoveel mogelijk worden gevolgd.

Artikel 19 Pensionering

1. De pensioendatum is de 1^e van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt. Dit is niet het geval als hij/zij gebruik maakt van de mogelijkheid om de pensioendatum te verschuiven.
2. Als de (gewezen) deelnemer niet heeft laten weten dat hij/zij de pensioendatum wil verschuiven, zal het pensioenfonds hem/haar enkele maanden voor de pensioendatum hierover informeren.

Artikel 20 Afkoop van kleine pensioenen

1. Als per de datum van beëindiging van het deelnemerschap de opgebouwde pensioenaanspraken lager zijn dan de wettelijke grens die daarvoor op dat moment geldt, heeft het pensioenfonds het recht om de pensioenaanspraken af te kopen (In 2007 is dit € 400,-). Dit recht bestaat vanaf twee jaar na de beëindiging van het deelnemerschap. Deze afkoop wordt opgeschort als de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
De afkoopwaarde wordt uitgekeerd aan de gewezen deelnemer.

Bij afkoop past het pensioenfonds de afkoopfactoren toe die zijn omschreven in de bijlage bij dit reglement.
De afkoopfactoren worden aangepast als er wijzigingen optreden in de uitgangspunten van het tarief die het pensioenfonds en de verzekeraars hebben afgesproken.
2. Als een deelnemer bij einde van het deelnemerschap er voor heeft gekozen om ouderdomspensioen te ruilen naar partnerpensioen (zie artikel 12), dan heeft het pensioenfonds bij einde van de partnerrelatie een vergelijkbaar recht tot afkoop van de aanspraken op partnerpensioen.
De afkoopwaarde wordt dan uitgekeerd aan de gewezen partner.
3. Als bij overlijden van een (gewezen) deelnemer het partnerpensioen lager blijkt te zijn dan de wettelijke grens, heeft het pensioenfonds een vergelijkbaar recht tot afkoop van dit pensioen.
4. Bij een eventuele afkoop past het pensioenfonds afkoopfactoren toe.
Deze afkoopfactoren zijn vermeld in de bijlage bij dit pensioenreglement. De afkoopfactoren zijn geldig tot de in de bijlage vermelde datum en kunnen daarna worden herzien.
Als de pensioenverzekeringsovereenkomst die het pensioenfonds met de verzekeraars heeft gesloten, eindigt – en er al dan niet een nieuwe overeenkomst wordt gesloten – kan het pensioenfonds andere afkoopfactoren toepassen dan genoemd in de bijlage. In dat geval brengt het pensioenfonds de deelnemers hiervan op de hoogte.

Artikel 21 Verplichtingen van de deelnemer

1. De deelnemer moet de werkgever direct informeren over beëindiging van zijn/haar partnerrelatie (zie artikel 17).
2. Als het ongeregistreerde partnerschap eindigt, moet de deelnemer het pensioenfonds hierover direct schriftelijk informeren.
In deze schriftelijke verklaring moeten in ieder geval de namen en geboortedata van beide partners zijn opgenomen en de datum waarop de gezamenlijke huishouding is geëindigd. De deelnemer en zijn/haar partner moeten deze verklaring ondertekenen. Wanneer de deelnemer aannemelijk maakt dat hij/zij ondanks zijn/haar inspanningen, geen medeondertekening van de gewezen partner heeft gekregen, mag het pensioenfonds afgaan op een eenzijdige verklaring van de deelnemer.

3. Na beëindiging van het deelnemerschap is de gewezen deelnemer verplicht het pensioenfonds direct te informeren over het einde van een partnerrelatie. Hierbij gaat het niet om het overlijden van de partner.
4. Als het pensioenfonds op grond van de Wet op de medische keuringen medische waarborgen mag vragen, dan moet de werknemer aan het medisch onderzoek meewerken.
5. De werkgever en het pensioenfonds zijn niet aansprakelijk als een pensioen niet of niet juist is zeker gesteld omdat de deelnemer niet, niet goed of niet tijdig aan zijn/haar verplichtingen heeft voldaan.
6. Als de werknemer van mening is dat hij/zij rechten kan ontlenen aan dit pensioenreglement maar geen documenten heeft ontvangen van het pensioenfonds en/of de werkgever waaruit dit blijkt, moet hij/zij zowel de werkgever als het pensioenfonds hierover informeren.

HOOFDSTUK VI FINANCIËLE BEPALINGEN

Artikel 22 Financiering van de pensioenregeling

De werkgever betaalt het pensioenfonds een zodanige bijdrage dat het fonds in staat is de pensioenen te waarborgen. Dit is vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst (zie artikel 2 lid 1 en 3 lid 4).

Artikel 23 Deelnemersbijdrage

Met inachtneming van de tussen de stichting en elke aangesloten onderneming aangegane overeenkomst, die bij elke aangesloten onderneming voor belanghebbenden ter inzage ligt, worden de kosten van de pensioenregeling door de aangesloten onderneming en de deelnemers gezamenlijk gedragen.

De deelnemer is verplicht jaarlijks 6% van zijn pensioengrondslag bij te dragen in de kosten van de pensioenregeling.

De deelnemer is geen bijdrage verschuldigd als sprake is van voortgezette pensioenopbouw na arbeidsongeschiktheid volgens artikel 16. Bij gedeeltelijke voortgezette opbouw is de bijdrage voor een deel verschuldigd.

De werkgever houdt de bijdragen van de deelnemer in op zijn/haar salaris in dezelfde termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.

Artikel 24 Uitkering van de pensioenen

Het pensioenfonds keert de pensioenen aan de pensioengerechtigden uit in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling en zorgt voor de wettelijke inhoudingen op de uitkeringen.

HOOFDSTUK VII OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 25 Fiscale maximering

1. Het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen is maximaal gelijk aan 100% van de laatste pensioengrondslag.

Een AOW-overbruggingspensioen (zoals omschreven in artikel 10) is maximaal gelijk aan twee keer het AOW-bedrag voor een gehuwde zonder toeslag, inclusief vakantie-uitkering.

Het jaarlijkse levenslange partnerpensioen is maximaal gelijk aan 70% van de laatste pensioengrondslag.

Het jaarlijkse wezenpensioen is maximaal gelijk aan 14% (voor volle wezen 28%) van de laatste pensioengrondslag.

De pensioengrondslag voor deze maxima is het laatste jaarsalaris van de deelnemer verminderd met een franchise die volgens de Wet op de loonbelasting 1964 minimaal in aanmerking moet worden genomen als franchisebedrag bij de vaststelling van een pensioengrondslag.

Dit franchisebedrag is gelijk aan 10/7 maal het enkelvoudige AOW-pensioen voor een gehuwde/samenwonende (exclusief de toeslag voor een partner jonger dan 65 jaar), vermeerderd met de vakantie-uitkering, dat geldt op 1 januari van het jaar van vaststelling van de pensioengrondslag.

2. Overschrijding van deze maxima door oorzaken zoals omschreven in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964, blijven buiten beschouwing.
3. Als een (gewezen) deelnemer gedurende het deelnemerschap parttime heeft gewerkt, wordt:
 - de laatste pensioengrondslag op fulltimebasis vastgesteld;
 - deze pensioengrondslag vermenigvuldigd met het parttimepercentage. Bij wisselende parttimepercentages gedurende het deelnemerschap wordt het gewogen gemiddelde parttimepercentage genomen.

Artikel 26 Beperkingen

1. Alle mededelingen die de werkgever voor de verzekeringen aan het pensioenfonds doet, mag het pensioenfonds als juist aanvaarden.
Als de werkgever onjuiste of geen mededelingen heeft gedaan en het pensioenfonds daardoor onvoldoende premie heeft ontvangen, dan spant het pensioenfonds zich in om alsnog aanvullende financiering van de werkgever te krijgen.
2. Het pensioenfonds vraagt in beginsel geen medische waarborgen voor het toekennen of verhogen van pensioenaanspraken. Als op grond van de Wet op de medische keuringen medische waarborgen gevraagd mogen worden, kan het pensioenfonds dit doen. Wanneer de deelnemer vervolgens naar het oordeel van het pensioenfonds geen normale levens- of validiteitskansen heeft, worden de pensioenaanspraken niet of niet volledig toegekend. In dat geval bezien de werkgever en het pensioenfonds of er een bijzondere regeling kan worden getroffen, en zo ja, welke.
Een medisch onderzoek kan deel uit maken van de medische waarborgen die de deelnemer moet leveren.
3. De aanspraken uit deze pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, of formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden. In de Pensioenwet is bepaald in welke gevallen dit wel is toegestaan.

Artikel 27 Wijzigingsvoorbehoud

1. Het pensioenfonds heeft zich het recht voorbehouden de pensioenregeling te wijzigen, te verlagen, te beperken of te beëindigen, als omstandigheden wijzigen die voor de werkgever van zodanig zwaarwegend belang zijn in relatie tot de belangen van de werknemers, dat de belangen van de werknemers daarvoor moeten wijken. Van een zwaarwegend belang is onder meer sprake als:
 - a. de overheid de ouderdoms-, nabestaanden- en/of arbeidsongeschiktheidsuitkeringen zodanig ingrijpend wijzigt, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gelet op de opzet daarvan, noodzakelijk is;
 - b. de werkgever na een afwijzing op een dispensatieverzoek dat hij heeft ingediend, verplicht is om zich voor (een deel van) het personeel dat onder deze regeling valt, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
 - c. de financiële positie van de werkgever de uitgaven voor de pensioenregeling niet meer toelaat.
2. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen of te beëindigen in geval van ingrijpende wijziging van omstandigheden.
3. Als het pensioenfonds respectievelijk de werkgever gebruik wil maken van het recht zoals omschreven in lid 1 respectievelijk lid 2, zal hij de deelnemers hierover schriftelijk informeren en met hen overleggen over een eventuele herziening van de pensioenregeling.
De opgebouwde pensioenaanspraken worden niet aangetast.

4. Het pensioenfonds kan de ingegane en de nog niet ingegane pensioenen verminderen, als de financiële toestand van het pensioenfonds dat nodig maakt. Dit kan alleen in de situatie die is omschreven in artikel 134 van de Pensioenwet.
5. Als het pensioenfonds gebruik wil maken van het recht zoals omschreven in lid 4, zal het pensioenfonds de betrokkenen, belanghebbenden en de werkgever schriftelijk over dit besluit informeren.
De vermindering van de aanspraken kan op zijn vroegst plaatsvinden één maand nadat de betrokkenen, belanghebbenden, de werkgever en de toezichthouder hierover zijn geïnformeerd.

Artikel 28 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het pensioenfonds.

Artikel 29 Overgangsbepalingen

1. Dit pensioenreglement is in werking getreden op 1 januari 2007 en laatstelijk gewijzigd per 1 september 2010.
2. Dit pensioenreglement vervangt het voorgaande pensioenreglement. De deelnemers aan de pensioenregeling volgens dit pensioenreglement kunnen geen rechten meer ontleen aan het voorgaande pensioenreglement.
3. De pensioenmededelingen welke zijn afgegeven bij het voorgaande pensioenreglement blijven onverkort van kracht.
4. Voor degenen die al deelnemer waren in de vorige pensioenregeling gelden de volgende bijzondere bepalingen:
 - a. de deelneming aan de pensioenregeling volgens een of meer voorgaande pensioenreglementen wordt als één geheel beschouwd met de deelneming aan de regeling volgens het nieuwe reglement;
 - b. voor de deelnemers die vóór 1 januari 2004 ziek zijn geworden en onder de dekking van de WAO vallen, blijven de bepalingen van kracht over voortgezette pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid die van toepassing waren tot 29 december 2005;
 - c. voor de aspirant deelnemers in de vorige pensioenregeling geldt dat als gevolg van een verlaging van de toetredingsleeftijd van 25 jaar naar 21 jaar zij per 1 januari 2008 als deelnemer zullen worden opgenomen, onder voorwaarde dat zij aan de deelnemingseisen van artikel 1 lid 2 van het onderhavige reglement voldoen. Bij de berekening van het aantal pensioenjaren dient men te rekenen vanaf 1 januari 2008;
 - d. voor deelnemers in dienst van aangesloten ondernemingen die reeds vóór 1 januari 2001 deelnemer waren aan de pensioenregelingen zoals omschreven in de pensioenreglementen 1978 en 1968, zijn de bepalingen van dit reglement van toepassing vanaf 1 januari 2001. Deze deelnemers behouden over de deelnemersjaren gelegen vóór 1 januari 2001 pensioenaanspraken gebaseerd op de pensioenreglementen 1978 en 1968;
 - e. voor deelnemers die als deelnemer in onderhavige pensioenregeling worden opgenomen en die per 31 december 2000 deelnemer waren in de pensioenregeling zoals omschreven in de pensioenreglementen 1978 en 1968 gelden de volgende bijzondere bepalingen:
 - De opgebouwde pensioenaanspraken op oudedagspensioen en de daaruit voortvloeiende andere pensioenaanspraken worden per 31 december 2000 naar tijdsevenredigheid vastgesteld conform het op die datum geldende pensioenreglement 1978 of pensioenreglement 1968.
 - De opgebouwde pensioenaanspraken op partnerpensioen worden eveneens per 31 december 2000 naar tijdsevenredigheid vastgesteld conform het op die datum geldende pensioenreglement 1978 of 1968, met dien verstande dat het bepaalde in artikel 7 niet van toepassing is;
 - De hiervoor vermelde tijdsevenredige aanspraken worden jaarlijks per 1 januari aangepast op basis van het loonindexcijfer, voor het eerst per 1 januari 2001 door betaling van een eenmalige koopsom door de onderneming.

- f. het voorgaande reglement is niet van toepassing voor gewezen en gepensioneerde deelnemers die voor 1 januari 2001 het deelnemerschap aan de pensioenreglementen 1978 en 1968 hebben beëindigd, alsmede voor hun nabestaanden. Voor hen blijft het reglement van toepassing dat gold op het moment van beëindiging van het deelnemerschap.
5. Deelnemers van wie het dienstverband met de werkgever is geëindigd vóór de ingangsdatum van dit pensioenreglement en die aan de vorige regeling alleen nog deelnamen vanwege voortgezette pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid, worden geen deelnemer in deze pensioenregeling. Zij blijven deelnemer in de regeling volgens het vorige pensioenreglement.

6-9-2010



J. Stillema



G. Lodewijk

Pensioenregeling voor aspirant-deelnemers

Bijlage bij het pensioenreglement dat op 1 januari 2007 in werking is getreden

1. De aspirant-deelnemer is de werknemer die op het punt van de minimum leeftijd nog niet voldoet aan de eisen voor opname in de pensioenregeling volgens bovengenoemd reglement. Op alle andere punten voldoet hij/zij wel aan deze eisen.
2. De aspirant-deelnemer heeft aanspraak op:
 - a. partnerpensioen voor de echtgenote/echtgenoot en wezenpensioen, als hij/zij gehuwd is;
 - b. partnerpensioen voor de geregistreerde partner en wezenpensioen, als hij/zij een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
 - c. partnerpensioen voor de ongeregistreerde partner en wezenpensioen, als hij/zij een ongeregistreerd partnerschap is aangegaan (zoals omschreven in artikel 7 lid 1 onder c van het pensioenreglement);
 - d. wezenpensioen, als hij/zij geen partner heeft zoals is omschreven in artikel 7 van het pensioenreglement maar wel één of meer pensioengerechtigde kinderen heeft;
3. De bepalingen van het pensioenreglement zijn zoveel mogelijk van toepassing. Hierbij gelden de volgende afwijkingen:
 - a. De aspirant-deelnemer is verplicht de werkgever direct te informeren over:
 - een huwelijk;
 - een geregistreerd partnerschap;
 - een ongeregistreerd partnerschap;
 - de aanwezigheid van één of meer pensioengerechtigde kinderen.
 - b. De aanspraak op het partner- en/of wezenpensioen vervalt:
 - als de aspirant-deelnemer deelnemer wordt in de pensioenregeling;
 - bij einde van het dienstverband van de aspirant-deelnemer met de werkgever voordat hij/zij deelnemer is geworden in de pensioenregeling.

Wat betreft de mee te tellen pensioenjaren wordt uitgegaan van de jaren die bereikt kunnen worden vanaf de datum waarop de aspirant-deelnemer aan de eisen voor deelname zal voldoen (bij ongewijzigde omstandigheden).
4. De aspirant-deelnemer hoeft niet bij te dragen in de kosten van deze regeling.

Partnerpensioen voor ongehuwd samenwonende deelnemers

Bijlage bij het pensioenreglement dat op 1 januari 2007 in werking is getreden

Deze bijlage is bestemd voor ongehuwd samenwonende deelnemers.

Als u ongehuwd samenwoont en uw partnerschap heeft laten registreren bij de burgerlijke stand, heeft u - volgens de bepalingen van het pensioenreglement - recht op partnerpensioen.

Wanneer u ongehuwd samenwoont zonder met uw partner een geregistreerd partnerschap te zijn aangegaan, kunt u eveneens in aanmerking komen voor partnerpensioen. Hiervoor moet u voldoen aan de eisen die hieronder omschreven zijn.

U moet eerst een notariële samenlevingsovereenkomst overleggen aan het pensioenfonds. Zonder deze overeenkomst heeft uw partner geen recht op partnerpensioen bij uw overlijden.

Een partner is in dit verband de ongehuwde persoon van het eigen of het andere geslacht met wie u geen geregistreerd partnerschap bent aangegaan, maar met wie u minimaal gedurende een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert. De partner mag niet met een andere persoon een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan en mag bovendien niet in de rechte lijn of in de tweede graad aan u verwant zijn.

De notariële samenlevingsovereenkomst moet de volgende gegevens bevatten:

1. de naam, de geboortedatum en de burgerlijke staat van u en uw partner;
2. de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding (eventueel met vermelding van het adres);
3. enige vermogensrechtelijke bepalingen (bijvoorbeeld een regeling over de verdeling van de kosten van de huishouding).

De deelnemer staat er voor in dat de gegevens in de akte juist zijn.

Als u om privacy-redenen geen inzicht wilt geven in de samenlevingsovereenkomst, dan kunt u de notaris vragen om, naast de samenlevingsovereenkomst, een verklaring op te stellen waarin de gegevens onder 1 en 2 zijn vermeld en waarin staat dat in de samenlevingsovereenkomst enige vermogensrechtelijke bepalingen zijn opgenomen.

Als u ongehuwd voor een periode van minimaal vijf jaar aantoonbaar samenwoont zonder een notarieel samenlevingscontract, heeft u – volgens de bepalingen van het pensioenreglement – recht op partnerpensioen.

Bijlage Klachten- en Geschillenprocedure

Artikel 1. Klachten- en geschillenprocedure

Het pensioenfonds heeft een klachten- en geschillenprocedure die is vastgelegd in een afzonderlijk reglement dat bij het pensioenfonds kan worden opgevraagd.

De hoofdlijnen van deze procedure zijn omschreven in dit hoofdstuk, waarbij wordt verstaan onder:

- a. klacht: een klacht over de uitvoering van de statuten en het fondsreglement;
- b. geschil: een geschil betreffende een besluit van het bestuur, niet zijnde een besluit van algemene strekking;
- c. belanghebbende: de deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde, (gewezen) partner of nagelaten betrekking van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die rechten kan ontlenen aan de statuten en het fondsreglement;
- d. secretariaat: het secretariaat van SPNG gevestigd te Den Haag, bereikbaar via Postbus 93002, 2509 AA Den Haag.

Artikel 2. Klachtenprocedure

1. Een belanghebbende of werkgever heeft het recht om bij het secretariaat een, gemotiveerde, schriftelijke klacht in te dienen over de uitvoering van de statuten en het fondsreglement.
2. Het secretariaat legt de klacht voor aan de betrokken verzekeraar.
De verzekeraar beoordeelt de klacht. De beslissing van de verzekeraar behelst een, gemotiveerd, schriftelijk oordeel over de vraag of de wijze van uitvoering van de werkzaamheden waarover wordt geklaagd voldoende zorgvuldig jegens klager is geweest.
3. Indien klager het niet eens is met de beslissing van de verzekeraar, heeft klager het recht – schriftelijk – in beroep te gaan bij het bestuur.
Het bestuur geeft vervolgens een – schriftelijk – oordeel over de vraag of de beslissing van de administrateur op de klacht in redelijkheid genomen had kunnen worden.
4. Indien het bestuur de beslissing van de verzekeraar bevestigt, heeft:
 - a. een werkgever de mogelijkheid een – schriftelijk – beroep te doen op de in artikel 3 omschreven geschillenregeling;
 - b. een belanghebbende het recht een beroep te doen op de Ombudsman Pensioenen.
De Ombudsman handelt een klacht af door het geven van een schriftelijk advies.
Indien het bestuur besluit het advies van de Ombudsman niet op te volgen, stelt het bestuur klager en Ombudsman daarvan schriftelijk in kennis. De belanghebbende kan dan een – schriftelijk – beroep doen op de in artikel 3 omschreven geschillenregeling.

Artikel 3. Geschillenprocedure

1. Indien een belanghebbende of een werkgever een geschil aan de geschillencommissie wenst voor te leggen, zendt klager een bezwaarschrift tegen het betwiste bestuursbesluit aan het secretariaat dat de geschillenprocedure in gang zet.
2. De geschillencommissie bestaat uit drie leden. Een lid wordt benoemd door het bestuur en een lid wordt benoemd door de partij die het geschil aanhangig heeft gemaakt. Deze beide personen tezamen benoemen het derde lid.
3. De geschillencommissie oordeelt naar redelijkheid en billijkheid. De geschillencommissie neemt een beslissing bij gewone meerderheid van stemmen.
4. Partijen aanvaarden de beslissing van de geschillencommissie in beginsel als een hen bindend advies, zulks echter met inachtneming van het bepaalde in artikel 4.

Artikel 4. Beroep bij de rechter

Indien een van beide partijen zich door de beslissing van de geschillencommissie onevenredig zwaar benadeeld acht én bovendien door die beslissing aantoonbaar substantieel financieel in zijn nadeel wordt getroffen, kan deze het geschil aan de bevoegde rechter voorleggen.

Bijlage bij het pensioenreglement (ruilvoeten en afkoopfactoren)

De factoren als genoemd in deze bijlage zijn geldig tot 31 december 2013 en kunnen daarna worden herzien.

De (ruil)factoren als bedoeld in artikel 10, 11 en 12 luiden als volgt:

Vervroeging van het ouderdomspensioen

beoogde pensioenleeftijd	resterend ouderdomspensioen in percentage van het pensioen op de normale pensioendatum
64	91,9
63	84,6
62	78,0
61	72,0
60	66,7
59	61,9
58	57,5
57	53,6
56	50,0
55	46,7

AOW-overbruggingspensioen

vervroegde pensioenleeftijd	in te ruilen levenslang ouderdomspensioen om € 100,- jaarlijks AOW- overbruggingspensioen te krijgen (op dezelfde vroege pensioenleeftijd)
64	€ 8,05
63	€ 15,24
62	€ 21,68
61	€ 27,54
60	€ 32,69
59	€ 37,42
58	€ 41,70
57	€ 45,61
56	€ 49,17
55	€ 52,42

Uitstel ouderdomspensioen

uitstel pensioenleeftijd van	hoogte ouderdomspensioen in percentage van het pensioen- bedrag dat voorheen gold
65 naar 66 jaar	109,5
66 naar 67 jaar	109,8
67 naar 68 jaar	110,3
68 naar 69 jaar	110,7
69 naar 70 jaar	111,2

Variatie in de hoogte van het ouderdomspensioen: eerst hoog dan laag (100/75)

Pensioen leeftijd	hoog/laag (100:75) tot lft 65		hoog/laag (100:75) tot lft 70		hoog/laag (100:75) tot lft 75	
	hoog	laag	hoog	laag	hoog	Laag
60	120,2	90,2	111,8	83,9	nvt	nvt
61	122,1	91,6	112,8	84,6	nvt	nvt
62	124,3	93,2	114,0	85,5	nvt	nvt
63	126,9	95,2	115,3	86,5	nvt	nvt
64	129,9	97,4	116,8	87,6	nvt	nvt
65	nvt	nvt	118,6	89,0	109,7	82,3
66	nvt	nvt	120,6	90,5	110,7	83,0
67	nvt	nvt	123,0	92,3	111,8	83,9
68	nvt	nvt	125,9	94,4	113,1	84,8
69	nvt	nvt	129,2	96,9	114,6	86,0
70	nvt	nvt	nvt	nvt	116,4	87,3

Ruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen (100:70) bij tussentijdse beëindiging deelnemerschap

leeftijdsklasse op ruilmoment	bij ruil van € 100,- ouderdoms- pensioen naar een combinatie van ouderdoms- en partner- pensioen is het resterend ouderdomspensioen
60 tot en met 64	€ 74,50
55 tot en met 59	€ 71,00
50 tot en met 54	€ 68,50
45 tot en met 49	€ 67,00
40 tot en met 44	€ 66,00
35 tot en met 39	€ 65,25
30 tot en met 34	€ 64,75
25 tot en met 29	€ 64,50
jonger dan 25	€ 64,25

Ruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen (100:50) bij tussentijdse beëindiging deelnemerschap

leeftijdsklasse op ruilmoment	bij ruil van € 100,- ouderdoms- pensioen naar een combinatie van ouderdoms- en partner- pensioen is het resterend ouderdomspensioen
60 tot en met 64	€ 80,50
55 tot en met 59	€ 77,50
50 tot en met 54	€ 75,25
45 tot en met 49	€ 74,00
40 tot en met 44	€ 73,25
35 tot en met 39	€ 72,50
30 tot en met 34	€ 72,00
25 tot en met 29	€ 71,75
jonger dan 25	€ 71,50

Ruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen (100:70) op ingangsdatum ouderdomspensioen

leeftijd op ruilmoment	bij ruil van € 100,- ouderdoms- pensioen naar een combinatie van ouderdoms- en partner- pensioen in de verhouding 100:70 is het resterend ouderdomspensioen
65	€ 77,00
64	€ 77,75
63	€ 78,50
62	€ 79,25
61	€ 80,00
60	€ 80,50

Ruil van ouderdomspensioen naar partnerpensioen (100:50) op ingangsdatum ouderdomspensioen

leeftijd op ruilmoment	bij ruil van € 100,- ouderdoms- pensioen naar een combinatie van ouderdoms- en partner- pensioen in de verhouding 100:50 is het resterend ouderdomspensioen
65	€ 82,50
64	€ 83,00
63	€ 83,75
62	€ 84,25
61	€ 84,75
60	€ 85,25

Ruil van ingeruild partnerpensioen naar extra ouderdomspensioen

pensioenleeftijd	Ruilvoet uitgedrukt in % van het PP	Ruilvoet uitgedrukt in % verhoging OP (indien OP:PP is 100:70)
70	30,75%	21,525%
69	29,50%	20,650%
68	28,50%	19,950%
67	27,25%	19,075%
66	26,00%	18,200%
65	25,00%	17,500%
64	24,00%	16,800%
63	23,25%	16,275%
62	22,25%	15,575%
61	21,50%	15,050%
60	20,50%	14,350%
59	19,75%	13,825%
58	19,00%	13,300%
57	18,25%	12,775%
56	17,50%	12,250%
55	16,75%	11,725%

Afkoopfactoren voor kleine pensioenen

leeftijd van de verze- kerde	afkoopwaarde per € 100,- jaarlijks pensioen		leeftijd van de partner	afkoopwaarde per € 100,- ingegaan jaarlijks partnerpensioen	leeftijd van het kind	afkoopwaarde per € 100,- ingegaan jaarlijks wezenpensioen
	niet ingegaan ouderdoms- pensioen	Niet ingegaan partner- pensioen				
20	202,80	82,00	20	2292,60	1	1617,80
21	211,00	85,30	21	2282,50	2	1577,60
22	219,50	88,70	22	2271,80	3	1535,90
23	228,40	92,10	23	2260,90	4	1492,50
24	237,50	95,70	24	2249,50	5	1447,40
25	247,10	99,50	25	2237,70	6	1400,60
26	257,10	103,40	26	2225,40	7	1351,80
27	267,20	107,40	27	2212,70	8	1301,00
28	278,10	111,50	28	2199,30	9	1248,20
29	289,30	115,80	29	2185,60	10	1193,30
30	300,90	120,20	30	2171,30	11	1136,30
31	312,90	124,70	31	2156,30	12	1077,00
32	325,50	129,50	32	2140,90	13	1015,20
33	338,70	134,30	33	2124,80	14	951,00
34	352,30	139,20	34	2108,30	15	884,20
35	366,40	144,30	35	2091,10	16	814,80
36	381,20	149,50	36	2073,30	17	742,50
37	396,70	155,00	37	2054,80	18	667,40
38	412,60	160,40	38	2035,80	19	589,30
39	429,20	166,10	39	2015,90	20	508,00
40	446,50	171,90	40	1995,50	21	423,60
41	464,70	177,80	41	1974,20	22	358,10
42	483,50	183,90	42	1952,10	23	290,90
43	503,20	190,00	43	1929,50	24	221,00
44	523,60	196,40	44	1906,10	25	149,30
45	544,90	202,70	45	1881,80	26	75,60
46	567,10	209,30	46	1856,80	27	0,00
47	590,40	215,90	47	1830,90		
48	614,60	222,40	48	1804,20		
49	639,80	229,10	49	1776,60		
50	666,10	235,80	50	1748,30		
51	693,80	242,40	51	1719,20		
52	722,70	249,10	52	1689,40		
53	753,10	255,70	53	1658,60		
54	784,70	262,30	54	1626,90		
55	793,60	299,70	55	1594,30		
56	827,30	306,70	56	1560,90		
57	862,80	313,10	57	1526,60		
58	900,10	319,40	58	1491,70		
59	939,40	325,40	59	1456,10		
60	980,80	330,80	60	1419,90		
61	1024,80	335,70	61	1383,20		
62	1071,50	339,90	62	1345,60		
63	1121,10	343,60	63	1307,70		
64	1173,80	346,50	64	1269,10		
65	1230,10	348,40	65	1230,10		

Fondsreglement
Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel

Bij de toepassing van de afkoopfactoren is de leeftijd van de (gewezen) deelnemer in jaren en maanden bepalend. Voor leeftijden die niet in de voorgaande tabel zijn genoemd, stelt het pensioenfonds de afkoopfactoren op een zelfde wijze vast.

De afkoopfactoren zijn van toepassing op de genoemde pensioenen die volgens dit pensioenreglement worden opgebouwd. Voor andere pensioenen stelt het pensioenfonds de afkoopfactoren op een zelfde wijze vast.