

STATUTENWIJZIGING/20243056.01/1/AW

Heden, zevenentwintig december tweeduizend vierentwintig, verscheen voor mij, mr. Hendrikus Leonardus Johannes Kamps, notaris gevestigd te Leiden: _____

mevrouw mr. Anouk Pasman, geboren te Leiderdorp op drie augustus _____

negentienhonderdzesentachtig, werkzaam ten kantore van mij, notaris, kantoorhoudende _____

Vondellaan 51, 2332 AA Leiden, te dezen handelend als gemachtigde van de _____

bestuursvergadering van: **Stichting Pensioenfonds Voor De Nederlandse Groothandel**, een _____

stichting, gevestigd te 's-Gravenhage, kantoorhoudende Bezuidenhoutseweg 12, 2594 AV _____

's-Gravenhage, ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder _____

dossiernummer 41151337, hierna ook te noemen: de "Stichting", of "SPNG". _____

De verschenen persoon, handelend als gemeld, verklaarde als volgt: _____

- de thans vigerende statuten van de Stichting zijn laatstelijk vastgesteld bij akte van _____ integrale statutenwijziging op negenentwintig december tweeduizend drieëntwintig _____ verleden voor mr. H.L.J. Kamps, notaris gevestigd te Leiden; _____
- de statuten van de Stichting zijn na laatstgenoemde statutenwijziging niet meer _____ gewijzigd; _____
- in de vergadering van het bestuur van de Stichting gehouden te Den Haag op _____ tweeëntwintig november tweeduizend vierentwintig is met inachtneming van alle _____ wettelijke en statutaire voorschriften besloten de statuten van de Stichting partieel te _____ wijzigen en opnieuw vast te stellen, van welk besluit blijkt uit de aan deze akte gehechte _____ notulen van die vergadering (**Bijlage**); _____
- in laatstbedoelde vergadering heeft de vergadering ieder van de bestuurders, alsmede _____ iedere (kandidaat-)notaris, notarieel medewerker en secretaresse, werkzaam ten kantore _____ van TeekensKarstens Notarissen B.V. te Leiden gemachtigd om ter realisering van _____ voormelde statutenwijziging alles te doen wat wenselijk of nodig is, waaronder begrepen - het verlijden van de notariële akte, van welk besluit eveneens blijkt uit genoemde _____ notulen. _____

De verschenen persoon, handelend als gemeld, verklaarde ter uitvoering van gemeld besluit bij deze artikel 14 van de statuten van de Stichting te wijzigen en opnieuw vast te stellen, zodat artikel 14 als volgt komt te luiden: _____

Artikel 14. _____

Intern toezicht _____

1. SPNG heeft een raad van toezicht. _____
2. De raad van toezicht bestaat uit ten minste drie (3) onafhankelijke, deskundige en _____

- gezaghebbende personen. De leden zijn op geen enkele wijze, anders dan uit hoofde van —
de raad van toezicht, betrokken bij het functioneren van SPNG. _____
3. De leden van de raad van toezicht worden, na bindende voordracht van het _____
verantwoordingsorgaan, door het bestuur benoemd voor een termijn van maximaal vier (4)
jaar. Rekening houdend met deze termijn treden zij af volgens een door het bestuur _____
vastgesteld rooster van aftreden. _____
Een lid van de raad van toezicht kan worden herbenoemd voor één of meerdere _____
opvolgende termijnen, met dien verstande dat een lid van de raad van toezicht nooit _____
langer dan in totaal acht (8) jaar deel kan uit maken van de raad van toezicht. _____
Het bestuur meldt elke wijziging in de samenstelling van de raad van toezicht vooraf aan —
de toezichthouder. Een benoeming als lid van de raad van toezicht vindt slechts plaats _____
onder de opschortende voorwaarde dat de toezichthouder laat weten in te stemmen met —
de voorgenomen benoeming. Deze instemming wordt ook geacht aanwezig te zijn indien —
de toezichthouder niet binnen zes weken na ontvangst van de in de eerste volzin _____
bedoelde melding of na ontvangst van gevraagde nadere gegevens of inlichtingen heeft —
laat weten niet in te stemmen met de wijziging. _____
4. Niettegenstaande het bepaalde in het bepaalde in lid 3 van dit artikel, kan het bestuur _____
besluiten af te wijken van de beperking op de herbenoemingstermijn van leden van de _____
raad van toezicht, mits dit geschiedt in overeenstemming met de principes van de _____
Governance Code Pensioenfondsen of een daarvoor in de plaats tredende regeling. In _____
geval van een dergelijke afwijking is het bestuur gehouden: _____
- a. de afwijking en de gronden daarvoor expliciet te vermelden en toe te lichten in het —
jaarverslag; _____
 - b. te waarborgen dat de afwijking in het belang is van de SPNG en haar _____
belanghebbenden; _____
 - c. zorg te dragen voor een geldige besluitvorming hieromtrent, waarbij de relevante —
organen op passende wijze worden betrokken. _____
- De verantwoordelijkheid voor een besluit zoals bedoeld in dit lid berust onverminderd bij —
het bestuur. _____
5. Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt: _____
- a. door bedanken; _____
 - b. door overlijden; _____
 - c. doordat het lid bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak: _____
 - onder curatele is gesteld; of _____

- in staat van faillissement is verklaard; of _____
 - surseance van betaling heeft verkregen; of _____
 - wegens schulden is gegijzeld; _____
- d. door ontslag door het bestuur, na het horen van het betreffende lid, het horen van de raad van toezicht, alsmede bindend advies van het verantwoordingsorgaan. Ontslag — door het bestuur is alleen mogelijk wanneer het lid, naar de mening van het bestuur, — ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn functie. Het gestelde in artikel 23, — eerste lid a en b is van overeenkomstige toepassing; _____
- e. door het verstrijken van de zittingstermijn volgens het rooster van aftreden. _____
- De leden van de raad van toezicht kunnen worden geschorst door het bestuur, na het — horen van het betreffende lid, het horen van de raad van toezicht, alsmede bindend advies van het verantwoordingsorgaan. Schorsing door het bestuur is alleen mogelijk wanneer — het lid, naar de mening van het bestuur, ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn — functie. Het gestelde in artikel 23, eerste lid a en b is van overeenkomstige toepassing. —
6. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken bij SPNG. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde. Bepaalde besluiten van het bestuur zijn op grond van de Pensioenwet onderworpen — aan de goedkeuring van de raad van toezicht. Het ontbreken van de goedkeuring van de — raad van toezicht op dergelijke besluiten tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van — het bestuur of de bestuursleden niet aan. Een geschil over de goedkeuring van besluiten — door de raad van toezicht zal worden voorgelegd aan een geschillencommissie die een — zwaarwegend advies uitbrengt aan het bestuur. De geschillencommissie bestaat uit één — lid dat wordt aangewezen door het bestuur, één lid dat wordt aangewezen door de raad — van toezicht en een door het bestuur en raad van toezicht gezamenlijk, of bij onenigheid — door de twee benoemde bestuursleden gezamenlijk, aan te wijzen onafhankelijk lid met — juridische achtergrond die tevens voorzitter is. _____
7. De raad van toezicht heeft de bevoegdheid om de bestuursleden te schorsen of tussentijds te ontslaan wegens disfunctioneren. De raad van toezicht kan dit besluit slechts nemen in — een vergadering waarin alle leden aanwezig zijn, hiertoe unaniem besloten wordt en — slechts nadat het verantwoordingsorgaan en de partijen die bevoegd zijn tot het — voordragen van bestuursleden over het voornemen hiertoe zijn gehoord en de — toezichthouder over het voornemen hiertoe is geïnformeerd en niet binnen een redelijke — termijn bekend heeft gemaakt hiertegen bezwaar te maken. _____
8. Indien de raad van toezicht heeft besloten alle bestuursleden te schorsen, wordt _____

- gedurende de periode van schorsing voorzien in een – eventueel beperkt in omvang – —
tijdelijk bestuur. De raad van toezicht verzoekt de partijen die bevoegd zijn tot het —
voordragen van bestuursleden zoals genoemd in artikel 8, eerste lid, kandidaten, niet —
zijnde personen die ingevolge de vorige volzin zijn geschorst, te benoemen in het —
tijdelijke bestuur en zal verkiezingen organiseren voor de benoeming van bestuursleden —
namens pensioengerechtigden. —
9. Indien de raad van toezicht heeft besloten alle bestuursleden te ontslaan, wordt zo —
spoedig mogelijk een nieuw bestuur benoemd. De raad van toezicht verzoekt de partijen —
die bevoegd zijn tot het voordragen van bestuursleden zoals genoemd in artikel 8, eerste —
lid, kandidaten te benoemen en zal verkiezingen organiseren voor de benoeming van —
bestuursleden namens pensioengerechtigden. —
10. Indien het niet mogelijk blijkt om op korte termijn weer een volledig bestuur te laten —
benoemen kan de raad van toezicht overeenkomstig artikel 2:299 van het Burgerlijk —
Wetboek de rechtbank verzoeken om een tijdelijke voorziening te treffen. —
11. Alvorens de raad van toezicht een besluit als bedoeld in het zesde lid neemt, meldt de —
raad van toezicht dit voornemen schriftelijk en met redenen omkleed aan het bestuur en —
wordt het bestuur in de gelegenheid gesteld op dit voornemen te reageren. —
12. De samenstelling, de taken, de bevoegdheden en de werkwijze van de raad van toezicht —
worden vastgelegd in een reglement. Dit reglement wordt met inachtneming van de —
toepasselijke bepalingen van de Pensioenwet, na overleg met de raad van toezicht, —
vastgesteld, alsmede gewijzigd, door het bestuur nadat het verantwoordingsorgaan om —
advies is gevraagd. —
13. Het lid van de raad van toezicht dat een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat —
tegenstrijdig is met het belang van SPNG en de met haar verbonden onderneming of —
organisatie, meldt dit terstond aan de overige leden van de raad van toezicht en verschaft —
daarover alle relevante informatie. —
- De overige leden van de raad van toezicht besluiten buiten aanwezigheid van het —
betrokken lid van de raad van toezicht of er sprake is van een belang dat tegenstrijdig is —
met het belang van SPNG en de met haar verbonden onderneming of organisatie. —
- Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming —
indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met —
het belang van SPNG en de met haar verbonden onderneming of organisatie. —
- Wanneer hierdoor geen besluit van de raad van toezicht zou kunnen worden genomen, —
wordt het besluit desalniettemin genomen door de raad van toezicht onder schriftelijke —

vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen. _____

14. In geval van ontstentenis of belet van één of meer leden van de raad van toezicht zijn de —
overblijvende leden van de raad van toezicht met het toezicht belast. _____

De raad van toezicht draagt er voor zorg dat een persoon wordt aangewezen die in geval —
van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht of van het enige lid van —
de raad van toezicht tijdelijk het toezicht uitoefent. _____

In het geval alle leden van de raad van toezicht komen te ontbreken en de raad van _____
toezicht niet een persoon heeft aangewezen als bedoeld in de vorige volzin, is het bestuur
gehouden om binnen drie maanden nadat alle leden van de raad van toezicht zijn komen —
te ontbreken, de rechtbank te verzoeken één nieuw lid van de raad van toezicht te _____
benoemen. _____

Indien om welke reden dan ook de rechtbank vervolgens niet overgaat tot de benoeming —
van één nieuw lid van de raad van toezicht, is het bestuur gehouden om binnen drie _____
maanden nadat duidelijk is geworden dat de rechtbank niet overgaat tot de benoeming —
van één nieuw lid van de raad van toezicht, één nieuw lid van de raad van toezicht te _____
benoemen. _____

15. De leden van de raad van toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding —
volgens een door het bestuur vast te stellen regeling. De regeling wordt vastgesteld nadat
het verantwoordingsorgaan om advies is gevraagd. _____

Machtiging _____

Van de bevoegdheid van de verschenen persoon blijkt uit de eerder genoemde notulen. _____

Slot _____

Waarvan akte, verleden te Leiden op de datum in het hoofd van deze akte vermeld. _____

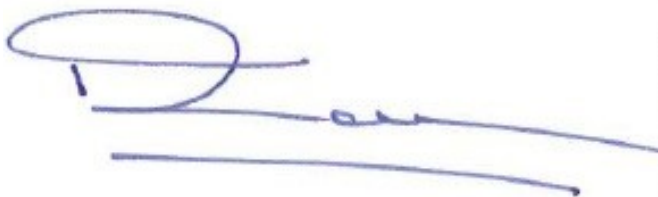
De verschenen persoon is aan mij, notaris, bekend. _____

De zakelijke inhoud van de akte is door mij, notaris, aan de verschenen persoon meegedeeld en—
toegelicht. De verschenen persoon heeft verklaard tijdig van de inhoud van de akte te hebben —
kennis genomen en daarmee in te stemmen. _____

Vervolgens is de akte beperkt voorgelezen en onmiddellijk daarna door de verschenen persoon —
en mij, notaris, ondertekend. _____

Volgt ondertekening.

UITGEGEVEN VOOR AFSCHRIFT

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'R. van', written over a horizontal line.



De ondergetekende:

mr. Hendrikus Leonardus Johannes Kamps, notaris gevestigd te Leiden:

verklaart dat hij zich naar beste weten ervan heeft overtuigd,

- dat de statuten van de stichting: **Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel**, statutair gevestigd te Den Haag, luiden overeenkomstig de aan dit certificaat gehechte tekst;
- dat de statuten laatstelijk zijn gewijzigd bij akte op 27 december 2024, verleden voor mr. Hendrikus Leonardus Johannes Kamps, notaris te Leiden.

Aldus getekend te Leiden op 27 december 2024.



A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'H' followed by a long horizontal line.

Statuten

Artikel 1.

Naam, zetel en duur

1. De stichting draagt de naam: **Stichting Pensioenfonds voor de Nederlandse Groothandel**
2. De stichting is gevestigd te Den Haag.

Artikel 2.

Begripsomschrijvingen

Deze statuten verstaan onder:

1. aangesloten werkgever: de in artikel 4 bedoelde aangesloten werkgever;
- 2a. bedrijfstak groothandel: de bedrijfstak waarin ondernemingen als hoofdactiviteit voor eigen rekening en risico goederen verhandelen die buiten de onderneming zijn vervaardigd, en aan bedrijfsmatige afnemers worden afgeleverd; voor het vervullen van deze functie wordt niet alleen een assortiment goederen aangeboden, maar eventueel ook een pakket van materiële en immateriële bijbehorende diensten;
- 2b. bedrijfstak herwinning: de bedrijfstak waarin ondernemingen worden uitgeoefend die grondstoffen zich gedeeltelijk of uitsluitend bezighouden met de inzameling en/of bewerking/sortering/vernietiging en/of handel in stoffen, die bestemd zijn als product of materiaal te worden hergebruikt.

Onder de term bewerking wordt tevens verwerking verstaan. Bewerken is het uitvoeren van een handeling waarbij de eigenschappen of samenstelling van de stof niet veranderen. Verwerken is het doen opgaan van een stof in een groter geheel of nieuw product.

Onder de term gedeeltelijk wordt verstaan dat (een gedeelte van) de beschreven werkzaamheden door de onderneming moet worden verricht, maar dat hoeven niet uitsluitend de werkzaamheden van de onderneming te zijn. De onderneming kan dus ook nog andere activiteiten verrichten. De mate waarin de onderneming eventuele andere activiteiten verricht, heeft geen invloed op de toepasbaarheid van de verplichtstelling.

Onder stoffen die bestemd zijn als product of materiaal te

		worden hergebruikt, worden hier verstaan: _____
		1. gedragen kleding en schoenen, alsook elk ander gebruikt — textiel, _____
		2. oud papier en karton, _____
		3. datadragers, die ter vernietiging aan archief- en data- _____ vernietigingsbedrijven worden aangeboden, _____
		4. glas, _____
		5. rubber en kunststof, _____
		waarvan de houder zich heeft ontdaan. _____
		Van stoffen heeft men zich ontdaan, indien deze als _____ huishoudelijke of bedrijfsafvalstroom voor hergebruik/recycling — dan wel verwijdering of vernietiging zijn aangeboden; _____
3	belet	: als een bestuurslid of lid van de raad van toezicht tijdelijk niet — in staat is om zijn functie te vervullen door schorsing, ziekte of — andere oorzaak; _____
4.	bestuur	: het bestuur van SPNG; _____
5.	deelnemer	: de in artikel 5 bedoelde werknemer die in dienst is bij een — aangesloten werkgever; _____
6.	ontstentenis	: als een bestuurslid of lid van de raad van toezicht niet langer in- functie is door overlijden, ontslag of andere oorzaak; _____
7.	pensioengerechtigde	: degene voor wie krachtens het pensioenreglement een _____ pensioen is ingegaan; _____
8.	pensioenreglement	: de door SPNG opgestelde regeling of regelingen met betrekking tot de verhouding tussen SPNG en de deelnemer; _____
9.	raad van toezicht	: de raad van toezicht van SPNG; _____
10.	SPNG	: de in artikel 1 genoemde stichting; _____
11.	toezichthouder	: de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche — Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het — toezicht op SPNG bij of krachtens de Pensioenwet; _____
12.	uitvoeringsovereenkomst	: de overeenkomst tussen SPNG en een werkgever die op grond — van artikel 4, lid 1 onder a of c bij SPNG is aangesloten, waarin — – in aanvulling op het uitvoeringsreglement – de specifieke — afspraken zijn vastgelegd die met de betrokken aangesloten — werkgever zijn gemaakt over de uitvoering van de _____

- pensioenregeling; _____
13. uitvoeringsreglement: de door SPNG opgestelde regeling of regelingen met betrekking tot de verhouding tussen SPNG en de aangesloten werkgevers;—
14. verantwoordings- : het verantwoordingsorgaan van SPNG; _____
orgaan _____
15. verzekeraar : de verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. —
16. werkgevers- : 1. het Nederlands Verbond van de Groothandel te Den Haag, —
organisaties hierna te noemen NVG, en _____
2. de Vereniging Herwinning Textiel te Den Haag, _____
hierna te noemen VHT, en _____
3. de Federatie Nederlandse Oudpapier Industrie te Den Haag, hierna te noemen FNOI; _____
17. werknemers- : 1. FNV te Utrecht, hierna te noemen FNV, _____
organisaties en _____
2. CNV Vakmensen te Utrecht), hierna te noemen CNV, _____
en _____
3. De Unie te Culemborg, hierna te noemen De Unie; _____
18. Wet Bpf 2000 : de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds—
2000; _____

Artikel 3. _____

Doel _____

1. SPNG richt zich op de bedrijfstak groothandel en de bedrijfstak herwinning grondstoffen— en stelt zich ten doel het - binnen de grenzen van zijn middelen, statuten, en _____ pensioenreglement en ter beoordeling van het bestuur - uitkeren of doen uitkeren van— pensioenen aan de (gewezen) deelnemers, de pensioengerechtigden en hun nabestaanden in de gevallen en onder de voorwaarden als nader (zullen) worden geregeld in het _____ pensioenreglement. _____
2. SPNG tracht dit doel te bereiken door de vorming, instandhouding en het beheer van _____ financiële middelen met behulp van alle wettige middelen die tot het bereiken van het _____ doel bevorderlijk kunnen zijn, waaronder begrepen het geheel of gedeeltelijk verzekeren — van de uit het pensioenreglement voortvloeiende pensioenaanspraken bij een verzekeraar.

Artikel 4. _____

Aangesloten werkgevers _____

1. Aangesloten werkgever is de werkgever die: _____

- a. zijn onderneming of een gedeelte van zijn onderneming uitoefent in de bedrijfstak — groothandel en die op zijn desbetreffend verzoek door het bestuur als aangesloten — werkgever tot SPNG is toegelaten en waarmee SPNG een uitvoeringsovereenkomst — heeft gesloten; —
of —
 - b. één of meer werknemers in dienst heeft die onder de verplichtstelling vallen die — krachtens artikel 2 van de Wet Bpf 2000 geldt voor SPNG voor de bedrijfstak — herwinning grondstoffen, tenzij het bestuur dan wel het bestuur van de Stichting — Bedrijfstakpensioenfonds Herwinning Grondstoffen aan de betrokken werkgever — vrijstelling van de verplichting tot deelneming heeft verleend; —
of —
 - c. op grond van lid 2 tot SPNG is toegelaten en waarmee SPNG een — uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten. —
 2. Het bestuur kan besluiten een werkgever die zijn onderneming niet in de bedrijfstak — groothandel of bedrijfstak herwinning grondstoffen uitoefent op diens verzoek tot SPNG — toe te laten, mits: —
 - a. er sprake is van een groepsverhouding tussen deze werkgever en een andere — werkgever die wel bedrijfsactiviteiten in de bedrijfstak groothandel dan wel de — bedrijfstak herwinning grondstoffen uitoefent en is aangesloten bij SPNG; —
of —
 - b. dit aansluitend gebeurt aan een periode waarin de werkgever wel zijn onderneming — in de bedrijfstak groothandel dan wel de bedrijfstak herwinning grondstoffen — uitoefende en al was aangesloten bij SPNG dan wel bij de Stichting — Bedrijfstakpensioenfonds Herwinning Grondstoffen. —
- Het bestuur kan besluiten – mits niet in strijd met wettelijke bepalingen – dat werkgevers die niet aan deze voorwaarden voldoen maar al vóór een januari tweeduizend zeven bij — SPNG dan wel de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Herwinning Grondstoffen waren — aangesloten, aangesloten kunnen blijven bij SPNG. —
3. Het bestuur kan tevens besluiten – mits niet in strijd met wettelijke bepalingen – om op — verzoek van een werkgever als bedoeld in lid 1, onder b, ook de werknemers van die — werkgever die niet onder de verplichtstelling vallen als deelnemer tot SPNG toe te laten. —
 4. Aansluiting als bedoeld in lid 2 of lid 3 is uitsluitend mogelijk indien alle huidige en — toekomstige werknemers van de werkgever deelnemen dan wel deel gaan nemen aan de — pensioenregeling van SPNG. —

De werknemers voor wie deze aansluiting wordt gevraagd mogen echter niet vallen onder de verplichtstelling van een ander bedrijfstakpensioenfonds of verplicht zijn tot _____ deelneming in een andere pensioenregeling. _____

5. Door toetreding tot SPNG is de werkgever gehouden om aan alle verplichtingen te _____ voldoen die deze statuten, het pensioenreglement, het uitvoeringsreglement en, indien _____ van toepassing, de uitvoeringsovereenkomst hem opleggen. _____
6. Het bestuur is bevoegd de aansluiting van een werkgever die is toegetreden op grond van _____ het bepaalde in lid 1 onder a of c onder meer te beëindigen, wanneer die werkgever in de _____ stipte nakoming van zijn verplichtingen jegens SPNG in gebreke is. _____

Artikel 5. _____

Deelnemers _____

1. Deelnemers zijn de in het pensioenreglement bedoelde werknemers die in _____ dienstbetrekking bij een aangesloten werkgever werkzaam zijn en: _____
 - a. krachtens de verplichtstellingsbeschikking die voor SPNG geldt ter zake van de _____ bedrijfstak herwinning grondstoffen verplicht zijn tot deelneming aan SPNG; of _____
 - b. op een desbetreffend verzoek van een aangesloten werkgever als zodanig door het _____ bestuur zijn toegelaten, hetgeen slechts groepsgewijs kan geschieden. _____
2. Het deelnemerschap vangt niet eerder aan dan op het moment waarop de aangesloten _____ werkgever ten aanzien van de betreffende deelnemer aan zijn aanmeldings- en _____ betalingsverplichtingen jegens SPNG voldoet. _____
3. Het deelnemerschap eindigt op de momenten zoals geregeld in het pensioenreglement en door ontbinding van het fonds. _____

Artikel 6. _____

Werkwijze _____

1. Het bestuur stelt een actuariële en bedrijfstechnische nota vast als bedoeld in artikel 145 - van de Pensioenwet. Deze nota voldoet aan de eisen die bij of krachtens de Pensioenwet - daaraan worden gesteld. _____
2. Het bestuur legt de in lid 1 bedoelde nota alsmede iedere wijziging daarvan binnen twee - weken na vaststelling door het bestuur over aan de toezichthouder door middel van een - door het bestuur gewaarmerkt afschrift van (de wijzigingen in) de nota. _____
3. De toezichthouder kan SPNG verplichten binnen een daartoe te stellen termijn over te - gaan tot (volledige) verzekering, overdracht of onderbrenging indien dit naar het oordeel - van de toezichthouder noodzakelijk is in verband met: _____
 - a. de actuariële en bedrijfstechnische opzet van SPNG; of _____

- b. de deskundigheid en de betrouwbaarheid van het bestuur. _____
4. SPNG verricht slechts activiteiten in verband met pensioen en werkzaamheden die _____ daarmee verband houden. _____
5. Indien SPNG werkzaamheden uitbesteedt aan een derde, zal SPNG met deze derde een _____ uitbestedingsovereenkomst sluiten. In de uitbestedingsovereenkomst worden de _____ uitbestede werkzaamheden omschreven en wordt opgenomen dat de derde waarborgt dat hij de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde regels, die van toepassing zijn op SPNG, _____ en de eventuele nadere ter zake door SPNG gestelde bepalingen naleeft bij de uitvoering _____ van zijn werkzaamheden. _____
- Het bestuur blijft indien het werkzaamheden uitbesteedt op elk moment echter volledig _____ verantwoordelijk. _____
6. SPNG heeft een uitvoeringsreglement opgesteld ten behoeve van de aangesloten _____ werkgevers in de bedrijfstak groothandel alsmede een uitvoeringsreglement ten behoeve _____ van de aangesloten werkgevers in de bedrijfstak herwinning grondstoffen. _____
- SPNG gaat met de werkgever die op grond van artikel 4, lid 1 onder a of c bij SPNG is _____ aangesloten bovendien een uitvoeringsovereenkomst aan. _____

Artikel 7. _____

Middelen en uitgaven. Beleggingen _____

1. De middelen van SPNG bestaan uit: _____
- a. bijdragen van de aangesloten werkgevers, waarin zijn begrepen de (eventuele) _____ bijdragen van de deelnemers, die zijn verschuldigd op grond van het _____ pensioenreglement en/of het uitvoeringsreglement; _____
- b. uitkeringen aan SPNG door de eventuele verzekeraar; _____
- c. opbrengsten uit beleggingen; _____
- d. overige inkomsten, met dien verstande dat erfstellingen slechts mogen worden _____ aanvaard onder voorrecht van boedelbeschrijving. _____
2. De uitgaven van SPNG worden gevormd door: _____
- a. aan de eventuele verzekeraar verschuldigde premies of koopsommen; _____
- b. uitgaven krachtens het pensioenreglement; _____
- c. kosten, verbonden aan het beheer en de administratie van SPNG; _____
- d. overige uitgaven, naar het oordeel van het bestuur nodig ter bereiking van het doel _____ van SPNG. _____
3. De belegging van het vermogen van SPNG geschiedt door het bestuur op basis van de _____ prudent-person regel zoals omschreven in artikel 135 van de Pensioenwet. _____

De bezittingen van SPNG mogen nimmer bestaan uit schuldvorderingen op of aandelen in – de aangesloten werkgevers, behoudens voor zover die schuldvorderingen voortvloeien uit – het normale betalingsverkeer tussen SPNG en de aangesloten werkgever. _____

4. Niet belegde gelden van SPNG worden gestort op een te zijnen name staande bank, of op – een bij de verzekeraar op naam van SPNG staande rentedragende rekening. _____
5. SPNG zal geen leningen aangaan of namens derde partijen als borg optreden, tenzij de – lening tijdelijk wordt aangegaan voor liquiditeitsdoeleinden. _____

Artikel 8. _____

Bestuur _____

1. SPNG wordt bestuurd door een paritair bestuur dat uit ten minste acht personen bestaat. – Ten aanzien van de pariteit wordt onderscheid gemaakt naar de geleding werkgevers en – de geleding deelnemers en pensioengerechtigden. Bestuursleden worden, na het horen – van de raad van toezicht over de procedure en na voorlegging van de benoeming aan de – raad van toezicht, benoemd door het bestuur als volgt: _____
 - a. vier bestuursleden namens werkgevers in de geleding werkgevers op voordracht van – de werkgeversorganisaties – NVG, VHT en FNOI- die in onderling overleg de – voordracht zullen bepalen, met dien verstande dat ten minste twee bestuursleden – zullen worden voorgedragen door het NVG; _____
 - b. twee of meer bestuursleden namens de deelnemers in de geleding deelnemers en – pensioengerechtigden op voordracht van de werknemersorganisaties – FNV, CNV en – De Unie - die in onderling overleg de voordracht zullen bepalen. Indien het aantal – bestuursleden namens deelnemers meer dan twee bedraagt, zal de zeggenschap per – lid zodanig worden aangepast dat de leden namens deelnemers gezamenlijk twee – stemmen in de besluitvorming hebben; _____
 - c. twee bestuursleden namens de pensioengerechtigden in de geleding deelnemers en – pensioengerechtigden na verkiezing door de pensioengerechtigden. _____

In de geleding deelnemers en pensioengerechtigden zijn de deelnemers en de – pensioengerechtigden vertegenwoordigd op basis van hun onderlinge – getalsverhoudingen. Voorafgaande aan de eerste benoeming en vervolgens bij elke – vacature doch ten minste één maal per vijf (5) jaar, stelt het bestuur vast hoe de – zetelverdeling tussen de deelnemers en de pensioengerechtigden in het bestuur zal zijn. –

2. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter uit de geleding werkgevers en een – voorzitter uit de geleding deelnemers en pensioengerechtigden die - tenzij het bestuur – anders besluit – beurtelings gedurende een jaar de leiding van de bestuursvergaderingen –

- hebben. Bij afwezigheid van de voorzitter die krachtens het vorenstaande de leiding van—
de bestuursvergadering heeft, neemt de andere voorzitter deze leiding op zich. —
3. Het bestuursbureau van SPNG wordt namens en onder toezicht van het bestuur gevoerd —
door een door het bestuur tot wederopzegging benoemde secretaris die zelf geen —
bestuurslid mag zijn. De secretaris ontvangt bij zijn benoeming een schriftelijke, door het —
bestuur vastgestelde instructie. Hij kan onder zijn verantwoordelijkheid werkzaamheden —
door derden laten verrichten. De secretaris is voor al zijn gedragingen met betrekking tot —
SPNG verantwoording verschuldigd aan het bestuur. —
4. De leden van het bestuur worden benoemd voor een termijn van maximaal vier (4) jaar. —
Na afloop van deze termijn zijn zij (indien van toepassing na herverkiezing) —
herbenoembaar. Rekening houdend met deze termijn treden zij af volgens een door het —
bestuur vastgesteld rooster van aftreden. Een bestuurslid kan maximaal twee (2) keer —
worden herbenoemd door het bestuur. —
5. De werkzaamheden worden door het bestuur in onderling overleg verdeeld. —
6. Het lidmaatschap van het bestuur is niet verenigbaar met een andere functie in SPNG. —
7. Het bestuur meldt elke wijziging in de samenstelling van het bestuur vooraf aan de —
toezichthouder. Een benoeming als bestuurslid vindt slechts plaats onder de opschortende
voorwaarde dat de toezichthouder laat weten in te stemmen met de voorgenomen —
benoeming. Deze instemming wordt ook geacht aanwezig te zijn indien de toezichthouder
niet binnen zes weken na ontvangst van de in de eerste volzin bedoelde melding of na —
ontvangst van gevraagde nadere gegevens of inlichtingen heeft laat weten niet in te —
stemmen met de wijziging. —
8. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt: —
- a. door bedanken; —
 - b. door overlijden; —
 - c. door het bepaalde in de leden 9 en 10 voor zover deze bepalingen betrekking —
hebben op ontslag van een bestuurslid; —
 - d. doordat het bestuurslid bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak: —
 - onder curatele is gesteld; of —
 - in staat van faillissement is verklaard; of —
 - surseance van betaling heeft verkregen; of —
 - wegens schulden is gegijzeld; —
 - e. door ontslag door de raad van toezicht; —
 - f. door het verstrijken van de zittingstermijn volgens het rooster van aftreden. —

9. Met inachtneming van het bepaalde in het tiende lid, kan een bestuurslid, na het horen — van de raad van toezicht over de procedure, door het bestuur worden geschorst of — ontslagen indien het desbetreffende bestuurslid: —
 - a. naar het oordeel van het bestuur niet (naar behoren) functioneert; —
 - b. in gebreke blijft te voldoen aan de aan het bestuurslidmaatschap gestelde — verplichtingen of handelt in strijd met de statuten of pensioenreglementen van — SPNG; —
 - c. naar het oordeel van het bestuur gedragingen verricht waardoor de goede naam of — de belangen van SPNG worden geschaad; —
 - d. een taak of functie uitvoert die naar het oordeel van het bestuur niet verenigbaar is — met het bestuurslidmaatschap. —
10. Het bestuurslid over wiens schorsing of ontslag wordt beraadslaagd in de gevallen als — genoemd in het vorige lid, wordt in de desbetreffende vergadering de gelegenheid — geboden om te worden gehoord en heeft het recht om zich te verdedigen of te — verantwoorden. In afwijking van het bepaalde in artikel 11 dient een besluit tot schorsing — of ontslag door het bestuur te worden genomen naar het unanieme oordeel van de — overige bestuursleden waarbij alle overige bestuursleden aanwezig zijn met dien — verstande dat de stem van het bestuurslid over wiens schorsing of ontslag wordt — beraadslaagd buiten beschouwing wordt gelaten. Een schorsing die niet wordt gevolgd — binnen drie (3) maanden door een besluit tot verlenging van de schorsing of ontslag — eindigt door het verloop van die termijn. —
11. Het bestuur kan – ingeval een bestuurslid naar het oordeel van het bestuur onvoldoende — functioneert – het desbetreffende bestuurslid verzoeken te bedanken. —
12. In vacatures wordt in beginsel binnen zes maanden na het ontstaan ervan voorzien. — Gedurende het bestaan van een vacature behoudt het bestuur zijn volledige bevoegdheid. —
13. Bij ontstentenis of belet van een lid van het bestuur nemen de overblijvende leden casu — quo neemt het overblijvende lid de volledige taken van het bestuur waar. — De overblijvende leden zijn casu quo het overblijvende lid is alsdan bevoegd rechtsgeldige besluiten te nemen. —

In geval van ontstentenis of belet van alle bestuursleden is de persoon of zijn de personen — die de raad van toezicht daartoe heeft aangewezen tijdelijk belast met het bestuur van — SPNG. In geval van ontstentenis van alle bestuursleden wordt zo spoedig mogelijk een — nieuw bestuur benoemd overeenkomstig artikel 14 leden 8 en 9 van de statuten. —
14. De leden van het bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding volgens —

een door het bestuur vast te stellen regeling. De regeling wordt vastgesteld nadat het —
verantwoordingsorgaan om advies is gevraagd en na goedkeuring door de raad van —
toezicht. —

Artikel 9. —

Bestuurstaken en bevoegdheden —

1. Het bestuur is belast met het besturen van SPNG, draagt zorg voor de handhaving en —
uitvoering van statuten en reglementen, is belast met het beheer van de in artikel 7 —
bedoelde middelen, en is bevoegd tot alle daden van beheer en beschikking die met de —
doelstellingen van SPNG verband houden, mits niet in strijd met deze statuten en/of de —
wet. —

Het bestuur vertegenwoordigt SPNG voor zover uit de wet niet anders voortvloeit. De —
bevoegdheid komt mede toe aan twee gezamenlijk handelende bestuursleden. —

Het bestuur is bevoegd volmacht te verlenen aan één of meer bestuursleden alsook aan —
derden om SPNG binnen de grenzen van die volmacht te vertegenwoordigen. —

2. Ieder bestuurslid is bevoegd een deskundige te raadplegen, alsmede zich krachtens een —
bestuursbesluit waarbij ten minste een vierde der bestuursleden zich daarvoor heeft —
uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan. —

De kosten van het raadplegen van en het zich laten bijstaan door een deskundige komen —
echter alleen ten laste van SPNG indien het bestuur in het betalen daarvan toestemt. —

3. De personen die het beleid van SPNG bepalen of mede bepalen richten zich bij de —
vervulling van hun taak naar de belangen van SPNG, de met haar verbonden organisatie of
onderneming en de bij SPNG betrokken deelnemers, gewezen deelnemers, andere —
aanspraakgerechtigden, de pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers en —
zorgen ervoor dat deze zich door hen op evenwichtige wijze vertegenwoordigd kunnen —
voelen. —

Het bestuur verschaft de raad van toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak —
noodzakelijke gegevens. —

Het bestuur stelt ten minste éénmaal per jaar de raad van toezicht schriftelijk op de —
hoogte van de hoofdlijnen van het strategisch beleid, de algemene en financiële risico's —
en het beheers- en controlesysteem van SPNG. —

4. Het bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, —
vervreemding en bezwaring van registergoederen. —

Het bestuur is niet bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten waarbij —
SPNG zich als borg of hoofdelijk schuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of –

- zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een ander verbindt. _____
5. De bestuurder die een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met —
het belang van de SPNG en de met haar verbonden onderneming of organisatie, meldt dit —
terstond aan de overige bestuurders en verschaft daarover alle relevante informatie. _____
De overige bestuurders besluiten buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of er —
sprake is van een belang dat tegenstrijdig is met het belang van SPNG en de met haar —
verbonden onderneming of organisatie. _____
Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien de _____
betreffende bestuurder daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat _____
tegenstrijdig is met het belang van SPNG en de met haar verbonden onderneming of _____
organisatie. _____
Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen —
door de raad van toezicht. _____
5. Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming van het bestuur —
indien het betreffende bestuurslid daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft —
dat tegenstrijdig is met het belang van SPNG. _____
6. De taken, de bevoegdheden en de werkwijze van het bestuur worden vastgelegd in een —
reglement. Dit reglement wordt met inachtneming van de toepasselijke bepalingen uit de —
Pensioenwet vastgesteld, alsmede gewijzigd door het bestuur nadat het _____
verantwoordingsorgaan hierover advies heeft uitgebracht. _____

Artikel 10. _____

Deskundigheid, betrouwbaarheid en zelfevaluatie bestuur _____

1. De deskundigheid van de personen die het beleid van SPNG bepalen of mede bepalen —
dient naar het oordeel van de toezichthouder voldoende te zijn met het oog op de _____
belangen van de bij SPNG betrokken (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en —
overige belanghebbenden. Het bestuur meldt elke wijziging in de samenstelling van de —
personen die het beleid van SPNG (mede) bepalen vooraf aan de toezichthouder. _____
Een wijziging wordt niet doorgevoerd indien de toezichthouder binnen zes weken na —
ontvangst van de melding aangeeft niet in te stemmen met de voorgenomen wijziging of —
de toezichthouder om nadere gegevens heeft verzocht en na ontvangst van de gegevens —
binnen zes weken bekend maakt niet in te stemmen met de voorgenomen wijziging. _____
2. Het bestuur stelt een deskundigheidsplan op dat voldoet aan de eisen gesteld bij of _____
krachtens de Pensioenwet. _____
3. De voornemens, de handelingen en de antecedenten van de personen die het beleid van —

- SPNG bepalen of mede bepalen mogen de toezichthouder geen aanleiding geven tot het —
oordeel dat, met het oog op de belangen bedoeld in het eerste lid, de betrouwbaarheid —
van deze personen niet buiten twijfel staat. Indien zich een wijziging voordoet van de —
antecedenten stelt het bestuur de toezichthouder daarvan onverwijld schriftelijk in kennis.
4. Het bestuur stelt een gedragscode op die onder meer de bestuursleden voorschrijft geeft
ter voorkoming van belangenconflicten en van misbruik en oneigenlijk gebruik van de bij —
SPNG aanwezige informatie of zaken. —
5. Het bestuur evalueert (jaarlijks) haar functioneren zowel collectief als individueel aan de —
hand van een daartoe vastgesteld model. —

Artikel 11. —

Bestuursvergaderingen —

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als één van de voorzitters of ten minste twee andere —
bestuursleden dit wenselijk achten, maar ten minste zes maal per jaar. —
2. De bijeenroeping van de bestuursvergadering geschiedt – behoudens in spoedeisende —
gevallen ter beoordeling van de voorzitters – schriftelijk op een termijn van ten minste —
tien dagen, waarbij behalve tijdstip en plaats van de vergadering tevens de te behandelen —
onderwerpen worden vermeld. —
3. Geldige besluiten kan het bestuur slechts nemen indien de meerderheid van de —
bestuursleden aanwezig is. —
- Indien in een bestuursvergadering geen besluiten kunnen worden genomen, omdat niet —
voldaan is aan het bepaalde in de vorige volzin wordt het nemen van het besluit over het —
desbetreffende onderwerp tot de volgende bestuursvergadering uitgesteld. In die —
volgende vergadering kunnen ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden besluiten —
worden genomen over het desbetreffende onderwerp, mits ten minste één lid namens —
werkgevers, één lid namens deelnemers en één lid namens pensioengerechtigden ter —
vergadering aanwezig zijn. —
4. De besluiten van het bestuur worden, voor zover daarvan in de overige bepalingen van —
deze statuten niet wordt afgeweken, genomen bij gewone meerderheid van de geldig —
uitgebrachte stemmen. Blanco stemmen zijn ongeldig. —
- Indien het bestuur niet voltallig aanwezig is heeft een lid uit de geleding werkgevers —
evenveel stemmen als er leden van de geleding deelnemers en pensioengerechtigden ter —
vergadering aanwezig zijn en een lid uit de geleding deelnemers en pensioengerechtigden
evenveel stemmen als er leden van de geleding werkgevers aanwezig zijn. Hierbij is het —
aantal leden namens deelnemers in de geleding deelnemers en pensioengerechtigden —

gemaximeerd op twee leden. Indien er meer dan twee leden namens deelnemers ter vergadering aanwezig zijn, worden de beschikbare stemmen gelijkelijk over de aanwezige leden namens deelnemers verdeeld.

Bestuursleden kunnen elkaar mandateren bij het nemen van geldige besluiten. Van dit mandaat dient voorafgaande aan de stemming een schriftelijk bewijs te worden overgelegd.

5. Het bestuur is bevoegd ook buiten vergadering besluiten te nemen door middel van schriftelijke raadpleging van de bestuursleden.

Indien alle bestuursleden door ondertekening en terugzending van een door het bestuursbureau van SPNG aan hen gezonden voorstel zich vóór het in dat stuk vermelde voorstel hebben uitgesproken, wordt het betreffende voorstel op de dag waarop alle zodanige verklaringen door het bestuursbureau van SPNG zijn ontvangen geacht te zijn aangenomen, alsof dat voorstel in een vergadering is aangenomen.

Met een schriftelijke raadpleging wordt gelijkgesteld een raadpleging per e-mail, mits alle bestuursleden zich vooraf akkoord hebben verklaard met deze wijze van raadpleging, alle bestuursleden over een e-mailadres beschikken.

Van dit door middel van de schriftelijke raadpleging tot stand gekomen besluit zal in de notulen van de eerstvolgende vergadering melding worden gemaakt.

Dit besluit heeft dezelfde rechtskracht als een besluit in een bestuursvergadering.

6. Besluiten van het bestuur worden zo spoedig mogelijk aan de belanghebbende(n) medegedeeld.

Artikel 12.

Dagelijks bestuur

1. De beide voorzitters vormen het dagelijks bestuur van SPNG.

2. Het dagelijks bestuur is onder meer belast met:

- het voorbereiden van de bestuursvergaderingen;
- het uitvoeren of bewaken van de uitvoering van de door het bestuur genomen besluiten;
- het voeren van overleg met toezichthouders en andere externe partijen.

3. Het dagelijks bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitters dat wenselijk achten.

4. Het bestuur kan ad hoc het dagelijks bestuur belasten met de verrichting respectievelijk afwikkeling van bepaalde taken.

Artikel 13.

Verantwoordingsorgaan

1. SPNG kent een verantwoordingsorgaan. Het verantwoordingsorgaan bestaat uit ten minste drie (3) leden: _____
 - a. ten minste één lid namens de deelnemers in de geleding deelnemers; _____
 - b. ten minste één lid namens de pensioengerechtigden in de geleding _____ pensioengerechtigden; _____
 - c. ten minste één lid namens de werkgevers in de geleding werkgevers. _____In het verantwoordingsorgaan zijn de geleding deelnemers en de geleding _____ pensioengerechtigden evenredig vertegenwoordigd op basis van hun onderlinge _____ getalsverhouding. _____
2. De in het eerste lid bedoelde leden onder a en b worden benoemd door de _____ werknemersorganisaties in onderling overleg. _____

Het bestuur gaat over tot verkiezing van de leden van het verantwoordingsorgaan die de — deelnemers en pensioengerechtigden vertegenwoordigen indien dit wordt verzocht door — ten minste één procent (1%) van de deelnemers en pensioengerechtigden of door ten — minste vijfhonderd (500) deelnemers en pensioengerechtigden. _____

De in het eerste lid onder c bedoelde leden namens werkgevers worden, na voordracht — van de werkgeversorganisaties die in onderling overleg de voordracht zullen bepalen, — benoemd door het bestuur. _____
3. De leden van het verantwoordingsorgaan worden benoemd voor een termijn van _____ maximaal vier jaar. Na afloop van deze termijn zijn zij herbenoembaar. Rekening houdend — met deze termijn treden zij af volgens een door het verantwoordingsorgaan opgesteld — rooster van aftreden. Een lid van het verantwoordingsorgaan kan maximaal twee keer — worden herbenoemd. _____
4. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan eindigt door: _____
 - a. bedanken; _____
 - b. overlijden; _____
 - c. het aanvaarden van een andere functie binnen SPNG; _____
 - d. het niet meer werkzaam zijn bij een aangesloten werkgever dan wel pensionering — indien het een lid namens de deelnemers betreft; _____
 - e. ontslag door het verantwoordingsorgaan. Ontslag door het verantwoordingsorgaan is alleen mogelijk wanneer de betrokkene, naar de unanieme mening van de overige — leden van het verantwoordingsorgaan, ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van — zijn functie; _____
 - f. ontslag door het bestuur. Ontslag door het bestuur is alleen mogelijk in _____

uitzonderlijke situaties in overleg met de raad van toezicht; _____

g. het verstrijken van de zittingstermijn volgens het rooster van aftreden. _____

Indien het lidmaatschap eindigt door het bepaalde onder d, kan de organisatie die het lid heeft benoemd, het lid verzoeken de zittingstermijn vol te maken. _____

De leden van het verantwoordingsorgaan kunnen worden geschorst door het verantwoordingsorgaan en door het bestuur. Schorsing door het verantwoordingsorgaan is alleen mogelijk wanneer de betrokkene, naar de unanieme mening van de overige leden van het verantwoordingsorgaan, ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn functie. Schorsing door het bestuur is alleen mogelijk in uitzonderlijke situaties in overleg met de raad van toezicht. _____

5. Het lidmaatschap van het verantwoordingsorgaan is niet verenigbaar met een andere functie bij SPNG. _____

6. Zolang in bestaande vacatures niet is voorzien, wordt het verantwoordingsorgaan gevormd door de zitting hebbende leden en behoudt het zijn volledige bevoegdheid. _____

7. De taken, de bevoegdheden en de werkwijze van het verantwoordingsorgaan worden vastgelegd in een reglement. Dit reglement wordt met inachtneming van de toepasselijke bepalingen van de Pensioenwet vastgesteld, alsmede gewijzigd, door het bestuur na voorafgaande goedkeuring door het verantwoordingsorgaan. _____

8. In het in het voorgaande lid bedoelde reglement, wordt ook een regeling opgenomen over de kosten die verband houden met het functioneren van het verantwoordingsorgaan. _____

Artikel 14. _____

Intern toezicht _____

1. SPNG heeft een raad van toezicht. _____

2. De raad van toezicht bestaat uit ten minste drie (3) onafhankelijke, deskundige en gezaghebbende personen. De leden zijn op geen enkele wijze, anders dan uit hoofde van de raad van toezicht, betrokken bij het functioneren van SPNG. _____

3. De leden van de raad van toezicht worden, na bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan, door het bestuur benoemd voor een termijn van maximaal vier (4) jaar. Rekening houdend met deze termijn treden zij af volgens een door het bestuur vastgesteld rooster van aftreden. _____

Een lid van de raad van toezicht kan worden herbenoemd voor één of meerdere opvolgende termijnen, met dien verstande dat een lid van de raad van toezicht nooit langer dan in totaal acht (8) jaar deel kan uit maken van de raad van toezicht. _____

Het bestuur meldt elke wijziging in de samenstelling van de raad van toezicht vooraf aan _____

de toezichthouder. Een benoeming als lid van de raad van toezicht vindt slechts plaats — onder de opschortende voorwaarde dat de toezichthouder laat weten in te stemmen met — de voorgenomen benoeming. Deze instemming wordt ook geacht aanwezig te zijn indien — de toezichthouder niet binnen zes weken na ontvangst van de in de eerste volzin — bedoelde melding of na ontvangst van gevraagde nadere gegevens of inlichtingen heeft — laat weten niet in te stemmen met de wijziging. —

4. Niettegenstaande het bepaalde in het bepaalde in lid 3 van dit artikel, kan het bestuur — besluiten af te wijken van de beperking op de herbenoemingstermijn van leden van de — raad van toezicht, mits dit geschiedt in overeenstemming met de principes van de — Governance Code Pensioenfondsen of een daarvoor in de plaats tredende regeling. In — geval van een dergelijke afwijking is het bestuur gehouden: —

- a. de afwijking en de gronden daarvoor expliciet te vermelden en toe te lichten in het — jaarverslag; —
- b. te waarborgen dat de afwijking in het belang is van de SPNG en haar — belanghebbenden; —
- c. zorg te dragen voor een geldige besluitvorming hieromtrent, waarbij de relevante — organen op passende wijze worden betrokken. —

De verantwoordelijkheid voor een besluit zoals bedoeld in dit lid berust onverminderd bij — het bestuur. —

5. Het lidmaatschap van de raad van toezicht eindigt: —

- a. door bedanken; —
- b. door overlijden; —
- c. doordat het lid bij onherroepelijk geworden rechterlijke uitspraak: —
 - onder curatele is gesteld; of —
 - in staat van faillissement is verklaard; of —
 - surseance van betaling heeft verkregen; of —
 - wegens schulden is gegijzeld; —
- d. door ontslag door het bestuur, na het horen van het betreffende lid, het horen van de raad van toezicht, alsmede bindend advies van het verantwoordingsorgaan. Ontslag — door het bestuur is alleen mogelijk wanneer het lid, naar de mening van het bestuur, — ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn functie. Het gestelde in artikel 23, — eerste lid a en b is van overeenkomstige toepassing; —
- e. door het verstrijken van de zittingstermijn volgens het rooster van aftreden. —

De leden van de raad van toezicht kunnen worden geschorst door het bestuur, na het —

- horen van het betreffende lid, het horen van de raad van toezicht, alsmede bindend advies van het verantwoordingsorgaan. Schorsing door het bestuur is alleen mogelijk wanneer—
het lid, naar de mening van het bestuur, ernstig in gebreke blijft in de uitoefening van zijn—
functie. Het gestelde in artikel 23, eerste lid a en b is van overeenkomstige toepassing. —
6. De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken bij SPNG. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde. Bepaalde besluiten van het bestuur zijn op grond van de Pensioenwet onderworpen – aan de goedkeuring van de raad van toezicht. Het ontbreken van de goedkeuring van de — raad van toezicht op dergelijke besluiten tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van — het bestuur of de bestuursleden niet aan. Een geschil over de goedkeuring van besluiten— door de raad van toezicht zal worden voorgelegd aan een geschillencommissie die een — zwaarwegend advies uitbrengt aan het bestuur. De geschillencommissie bestaat uit één — lid dat wordt aangewezen door het bestuur, één lid dat wordt aangewezen door de raad — van toezicht en een door het bestuur en raad van toezicht gezamenlijk, of bij onenigheid — door de twee benoemde bestuursleden gezamenlijk, aan te wijzen onafhankelijk lid met — juridische achtergrond die tevens voorzitter is. —
7. De raad van toezicht heeft de bevoegdheid om de bestuursleden te schorsen of tussentijds te ontslaan wegens disfunctioneren. De raad van toezicht kan dit besluit slechts nemen in – een vergadering waarin alle leden aanwezig zijn, hiertoe unaniem besloten wordt en — slechts nadat het verantwoordingsorgaan en de partijen die bevoegd zijn tot het — voordragen van bestuursleden over het voornemen hiertoe zijn gehoord en de — toezichthouder over het voornemen hiertoe is geïnformeerd en niet binnen een redelijke — termijn bekend heeft gemaakt hiertegen bezwaar te maken. —
8. Indien de raad van toezicht heeft besloten alle bestuursleden te schorsen, wordt — gedurende de periode van schorsing voorzien in een – eventueel beperkt in omvang – — tijdelijk bestuur. De raad van toezicht verzoekt de partijen die bevoegd zijn tot het — voordragen van bestuursleden zoals genoemd in artikel 8, eerste lid, kandidaten, niet — zijnde personen die ingevolge de vorige volzin zijn geschorst, te benoemen in het — tijdelijke bestuur en zal verkiezingen organiseren voor de benoeming van bestuursleden— namens pensioengerechtigden. —
9. Indien de raad van toezicht heeft besloten alle bestuursleden te ontslaan, wordt zo — spoedig mogelijk een nieuw bestuur benoemd. De raad van toezicht verzoekt de partijen — die bevoegd zijn tot het voordragen van bestuursleden zoals genoemd in artikel 8, eerste — lid, kandidaten te benoemen en zal verkiezingen organiseren voor de benoeming van —

- bestuursleden namens pensioengerechtigden. _____
10. Indien het niet mogelijk blijkt om op korte termijn weer een volledig bestuur te laten _____
benoemen kan de raad van toezicht overeenkomstig artikel 2:299 van het Burgerlijk _____
Wetboek de rechtbank verzoeken om een tijdelijke voorziening te treffen. _____
11. Alvorens de raad van toezicht een besluit als bedoeld in het zesde lid neemt, meldt de _____
raad van toezicht dit voornemen schriftelijk en met redenen omkleed aan het bestuur en _____
wordt het bestuur in de gelegenheid gesteld op dit voornemen te reageren. _____
12. De samenstelling, de taken, de bevoegdheden en de werkwijze van de raad van toezicht _____
worden vastgelegd in een reglement. Dit reglement wordt met inachtneming van de _____
toepasselijke bepalingen van de Pensioenwet, na overleg met de raad van toezicht, _____
vastgesteld, alsmede gewijzigd, door het bestuur nadat het verantwoordingsorgaan om _____
advies is gevraagd. _____
13. Het lid van de raad van toezicht dat een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat _____
tegenstrijdig is met het belang van SPNG en de met haar verbonden onderneming of _____
organisatie, meldt dit terstond aan de overige leden van de raad van toezicht en verschaft _____
daarover alle relevante informatie. _____
- De overige leden van de raad van toezicht besluiten buiten aanwezigheid van het _____
betrokken lid van de raad van toezicht of er sprake is van een belang dat tegenstrijdig is _____
met het belang van SPNG en de met haar verbonden onderneming of organisatie. _____
- Een lid van de raad van toezicht neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming _____
indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met _____
het belang van SPNG en de met haar verbonden onderneming of organisatie. _____
- Wanneer hierdoor geen besluit van de raad van toezicht zou kunnen worden genomen, _____
wordt het besluit desalniettemin genomen door de raad van toezicht onder schriftelijke _____
vastlegging van de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen. _____
14. In geval van ontstentenis of belet van één of meer leden van de raad van toezicht zijn de _____
overblijvende leden van de raad van toezicht met het toezicht belast. _____
- De raad van toezicht draagt er voor zorg dat een persoon wordt aangewezen die in geval _____
van ontstentenis of belet van alle leden van de raad van toezicht of van het enige lid van _____
de raad van toezicht tijdelijk het toezicht uitoefent. _____
- In het geval alle leden van de raad van toezicht komen te ontbreken en de raad van _____
toezicht niet een persoon heeft aangewezen als bedoeld in de vorige volzin, is het bestuur _____
gehouden om binnen drie maanden nadat alle leden van de raad van toezicht zijn komen _____
te ontbreken, de rechtbank te verzoeken één nieuw lid van de raad van toezicht te _____

benoemen. _____

Indien om welke reden dan ook de rechtbank vervolgens niet overgaat tot de benoeming —
van één nieuw lid van de raad van toezicht, is het bestuur gehouden om binnen drie _____
maanden nadat duidelijk is geworden dat de rechtbank niet overgaat tot de benoeming —
van één nieuw lid van de raad van toezicht, één nieuw lid van de raad van toezicht te _____
benoemen. _____

15. De leden van de raad van toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding —
volgens een door het bestuur vast te stellen regeling. De regeling wordt vastgesteld nadat
het verantwoordingsorgaan om advies is gevraagd. _____

Artikel 14a. _____

Risicobeheerfunctie, interne auditfunctie en actuariële functie _____

Het bestuur draagt zorg voor de inrichting van een risicobeheerfunctie, interne auditfunctie en —
actuariële functie bij SPNG die op een objectieve, integere en onafhankelijke manier worden —
vervuld. _____

Het bestuur kan de taken en verantwoordelijkheden van de sleutelfunctiehouders nader _____
omschrijven in een reglement of in reglementen. _____

Artikel 15. _____

Administrateur _____

1. Het bestuur kan een administrateur benoemen en ontslaan en is gerechtigd, met behoud —
van al zijn verantwoordelijkheden, zijn bevoegdheden geheel of gedeeltelijk aan de _____
administrateur over te dragen. _____
2. Het bestuur stelt een schriftelijke instructie op voor de administrateur. _____
3. De administrateur is verplicht vergaderingen van het bestuur bij te wonen indien hij _____
daarvoor een opdracht ontvangt. _____
4. Het bestuur houdt nauwlettend toezicht op de uitvoering van de aan de administrateur —
opgedragen taken. Het bestuur sluit met de administrateur een _____
uitbestedingsovereenkomst als bedoeld in artikel 6 lid 5. _____

Artikel 16. _____

Accountant _____

Het bestuur benoemt een accountant - als bedoeld in artikel 393, eerste lid, van Boek 2 van het—
Burgerlijk Wetboek - met als opdracht toezicht uit te oefenen op de boekhouding en de verdere—
administratie van SPNG, het bestuursverslag te controleren en jaarlijks aan het bestuur verslag -
uit te brengen omtrent de financiële toestand van SPNG. De accountant waarmerkt de staten—
zoals deze door SPNG aan de toezichthouder worden verstrekt. _____

Artikel 17.

Actuaris

Het bestuur benoemt ontslaat, afgezien van een adviserend actuaris, een waarmerkend actuaris – met als opdracht de actuariële staten waaronder begrepen het actuarieel verslag als bedoeld in – artikel 20 lid 3 met de daarin opgenomen actuariële verklaring, zoals deze door SPNG aan de – toezichthouder worden verstrekt, te waarmerken. De waarmerkend actuaris is onafhankelijk van SPNG en verricht geen andere werkzaamheden voor SPNG.

Artikel 18.

Geheimhouding

De leden van het bestuur, het verantwoordingsorgaan, de raad van toezicht alsmede de – secretaris, de administrateur, de accountant, de waarmerkend actuaris en alle andere personen – die betrokken zijn bij de uitvoering van de bepalingen van de statuten en pensioenreglement – van SPNG, zijn verplicht, ook nadat zij niet meer bij de uitvoering betrokken zijn, geheim te – houden hetgeen hun in hun functie ter kennis is gekomen en waarvan de geheimhoudingsplicht uit de aard der zaak voortvloeit of waarvoor het bestuur geheimhoudingsplicht heeft opgelegd. –

Artikel 19.

Boekjaar, administratie en verslag

1. Het boekjaar valt samen met het kalenderjaar.
2. Het bestuur legt aan de toezichthouder jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het – boekjaar een jaarrekening, het bestuursverslag zoals bedoeld in artikel 146 van de – Pensioenwet en overige gegevens over het verstreken boekjaar over die aan de daarvoor – geldende eisen voldoen. Deze stukken geven een volledig beeld van de financiële – toestand van SPNG. Tevens blijkt hieruit ten genoegen van de toezichthouder dat wordt – voldaan aan het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en dat de belangen van de bij – SPNG betrokken deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden – voldoende gewaarborgd geacht kunnen worden.
De jaarrekening is voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door – de accountant als bedoeld in artikel 16.
Het bestuursverslag bevat het oordeel van het verantwoordingsorgaan en de bevindingen – van het interne toezicht, alsmede een reactie van het bestuur daarop.
3. Het bestuur legt aan de toezichthouder bovendien jaarlijks binnen zes maanden na afloop – van het boekjaar een actuarieel verslag betreffende SPNG over, voorzien van de verklaring – van de waarmerkend actuaris als bedoeld in artikel 17.
4. Het bestuur houdt een register bij waarin de namen en adressen van alle personen worden

opgenomen aan wie door SPNG een uitkering is gedaan die niet meer bedraagt dan _____ vijftwintig procent (25%) van het voor uitkering vatbare bedrag in een bepaald boekjaar, alsmede het bedrag van de uitkering en de datum waarop deze uitkering is gedaan. _____

Artikel 20. _____

Wijzigingen. Overdracht. Korten van aanspraken en rechten _____

1. In de bepalingen van deze statuten en pensioenreglement kunnen door het bestuur _____ wijzigingen worden aangebracht. _____
2. Elke wijziging in de statuten moet, op straffe van nietigheid, bij notariële akte worden _____ vastgelegd. Het bestuur zendt binnen twee weken na wijziging een authentiek afschrift _____ van de gewijzigde statuten naar de toezichthouder. _____
3. Het pensioenreglement van SPNG wordt vastgesteld en gewijzigd door een besluit van het bestuur. Het bestuur zendt binnen twee weken na wijziging een door het bestuur _____ gewaarmerkt afschrift van het gewijzigde pensioenreglement naar de toezichthouder. _____
4. Het pensioenreglement mag niet in strijd zijn met de bepalingen van deze statuten. _____
5. Het bestuur is bevoegd tot het, op verzoek van een tot SPNG toetredende werkgever, _____ overnemen van pensioenverplichtingen voor de tot SPNG toetredende deelnemers, _____ gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden. Tevens is - het bestuur bevoegd tot het, op verzoek van een werkgever die zijn aansluiting bij SPNG _____ beëindigt, overdragen van de pensioenverplichtingen van de betrokken (gewezen) _____ deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden naar een andere _____ pensioenuitvoerder. Hierbij dient te worden voldaan aan alle ter zake bij of krachtens de _____ Pensioenwet geldende bepalingen en de ter zake in het uitvoeringsreglement opgenomen _____ bepalingen. _____
6. SPNG kan de pensioenaanspraken en -rechten verminderen op grond van de Pensioenwet, - mits wordt voldaan aan alle ter zake bij of krachtens de Pensioenwet geldende _____ bepalingen. _____
De te volgen procedure is vastgelegd in het uitvoeringsreglement. _____
7. Voor wijzigingen, die voor de verzekeraar verzekeringstechnische consequenties hebben, - is tevens de goedkeuring van de eventuele verzekeraar vereist. _____

Artikel 21. _____

Wettelijke bepalingen _____

De aanspraken en rechten op pensioen, toegekend volgens deze statuten en het _____ pensioenreglement, worden mede beheerst door de ter zake geldende wettelijke bepalingen en - wel met name die van de Pensioenwet en de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, de -

Wet Bpf 2000 en overige relevante wet- en regelgeving. _____

Artikel 22. _____

Bijzondere omstandigheden _____

1. Onder "bijzondere omstandigheden" worden mede verstaan die omstandigheden en feiten, waardoor het bestuur onvoltallig is of dreigt te worden, zonder dat op basis van artikel 8 — in vacatures in het bestuur kan worden voorzien. _____
2. In geval van bijzondere omstandigheden is het bestuur bevoegd tot het nemen van alle — maatregelen en besluiten die het nodig of wenselijk acht ter waarborging van een goede — gang van zaken van SPNG en van de belangen van de (gewezen) deelnemers, de andere — aanspraakgerechtigde en van de pensioengerechtigden alsmede van de aangesloten — werkgevers. _____
3. Het bestuur kan in dat kader: _____
 - a. afwijken van het bepaalde in de statuten en pensioenreglement, mits niet in strijd — wordt gehandeld met bepalingen van dwingend recht; _____
 - b. de statuten en pensioenreglement wijzigen, mits reeds gefinancierde — pensioenaanspraken en/of -rechten niet worden aangetast en/of zwaardere lasten — aan de aangesloten werkgevers en/of deelnemers worden opgelegd dan op dat — moment het geval is. _____
4. In gevallen waarin noch door deze statuten, noch door het pensioenreglement, noch door — de uitbestedingsovereenkomst, noch door het uitvoeringsreglement, noch door de wet is — voorzien beslist het bestuur zoveel mogelijk naar analogie van het bepaalde in de — statuten, het pensioenreglement, de uitbestedingsovereenkomst en/of het — uitvoeringsreglement. _____
5. Voor zover met het bovenstaande verzekeringstechnische aangelegenheden zijn gemoeid, — zal het bestuur hierover met de eventuele verzekeraar overleggen. _____

Artikel 23. _____

Ontbinding _____

1. SPNG kan worden ontbonden door een besluit van het bestuur. Een besluit tot ontbinding — van SPNG kan uitsluitend worden genomen: _____
 - a. in een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen bestuursvergadering, én _____
 - b. indien de meerderheid van zowel leden uit de geleding werkgevers als de leden uit — de geleding deelnemers en pensioengerechtigden aanwezig is én met ten minste — driekwart van de uitgebrachte stemmen; én _____
 - c. nadat het verantwoordingsorgaan hierover advies heeft uitgebracht; én _____

- d. de raad van toezicht hieraan zijn goedkeuring heeft gegeven. _____
2. De liquidatie van SPNG geschiedt door het bestuur, tenzij het bestuur een andere _____ vereffenaar benoemt. Het bestuur blijft aan totdat de liquidatie is geëindigd. De liquidatie vindt plaats op basis van de dan geldende statuten en het dan geldende _____ pensioenreglement. _____
3. Indien tijdens de liquidatie een vacature in het bestuur ontstaat en hierin niet kan worden voorzien overeenkomstig het hieromtrent in deze statuten bepaalde, kan het bestuur _____ zichzelf aanvullen, met dien verstande, dat degenen die geacht kunnen worden de _____ belangen van de (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden te vertegenwoordigen in het bestuur evenveel zetels zullen innemen als degenen die de belangen van de _____ werkgevers vertegenwoordigen. _____
4. Na het besluit tot ontbinding zal SPNG geen verplichtingen op zich kunnen nemen dan die met de ontbinding verband houden. Bij ontbinding zullen, voor zover niet reeds geschied, de verworven pensioenaanspraken en ingegane pensioenrechten worden overgedragen naar een pensioenuitvoerder als bedoeld in de Pensioenwet _____
5. Een batig saldo zal zoveel mogelijk worden aangewend overeenkomstig het doel van _____ SPNG. _____
- Bij een nadelig saldo worden de ten tijde van de liquidatie bestaande pensioenaanspraken van alle deelnemers, gewezen deelnemers, overige aanspraakgerechtigden en _____ pensioengerechtigden verminderd, waarbij op evenwichtige wijze een afweging van de _____ belangen van de deelnemers, gewezen deelnemers, andere aanspraakgerechtigden en _____ pensioengerechtigden plaatsvindt onder de voorwaarden in de uitvoeringsovereenkomst. —
6. Na afloop van de vereffening blijven de boeken en de bescheiden van SPNG gedurende _____ zeven jaar bewaard bij een persoon daarvoor door het bestuur aangewezen. _____

Artikel 24. _____

Klachtenprocedure _____

Onder een klacht wordt verstaan iedere uiting van ongenoegen die een belanghebbende richt — aan SPNG. De belanghebbende is de deelnemer, oud deelnemer, pensioengerechtigde of andere persoon die volgens het pensioenreglement, deze statuten of de wet nu of later recht heeft op — pensioen van SPNG. Klachten worden behandeld conform de klachtenprocedure van SPNG. _____ De klachtenprocedure wordt door het bestuur vastgelegd in een reglement of in reglementen. —